



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

DIRECTORIO

Ing. Fidel Aguillón Hernández
Director del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria

M.A Gabriela Lotzin Rendón
Subdirectora Académica

Ing. Víctor Manuel García Loera
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Jorge Luis Funatsu Díaz
Subdirector de Servicios Administrativos

M.C. Esmeralda Covarrubias Flores
Jefa del Centro de Cómputo

Ing. Raúl Ruiz Zavala
Jefe de la División de Estudios Profesionales

Ing. Luis Antonio Vazquez Ochoa
Jefe del Departamento de Recursos Humanos

Ing. Enrique Flores Hernández
Jefe de la División de Estudios a Distancia

Lic. José Ascención Contreras García
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

M. Enzo Gionvanni de Anda Gonzalez
Jefa del Departamento de Desarrollo Académico

Lic. Jessica Adriana Terán Anguiano
Jefa del Departamento de Recursos Materiales y Servicios

MDE. María Magdalena Reyes Gallegos
Jefa del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Ing. Rosendo García Meléndez
Jefe del Departamento de Mantenimiento de Equipo

Ing. Jesús David Burgos Quiroz
Encargado de la Carrera de Energías Renovables

Ing. Martín Castañón Medina
Jefe del Departamento de Ciencias de la Tierra

M.S.I. Francisco Argüelles Granados
Jefe del Departamento de Servicios Escolares

Dr. Raúl Derat Solís
Jefe del Departamento de Ingeniería Industrial

M.I.I. Ana María Magdalena Ortíz Elizalde
Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Lic. Joel Enrique Picazo Vázquez
Jefe del Departamento de Sistemas y Computación

Lic. Luis Raúl Vazquez González
Jefe del Departamento de Planeación, Prog. y Presupuestación

Mtra. Martha Lucrecia García Alanís
Jefe del Departamento de Química y Bioquímica

M.C.A. Karina Yazmin Gómez Martínez
Jefe del Departamento de Comunicación y Difusión

Ing. Carlos Eugenio López García
Jefe del Departamento de Metal-Mecánica

Ing. Ángel Eligio Alfaro Torres
Jefe del Departamento de Actividades Extraescolares

Ing. Filiberto Guadalupe Navarrete Maldonado
Jefe del Departamento de Ciencias Básicas

Ing. Verónica Aidee Velázquez Rodríguez
Jefe del Centro de Información

Dr. Marco Aurelio Jiménez Gómez
Jefe de la División de Estudios de Postgrado e Investigación

Ing. Armando Alvarado Villareal
Jefe del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica

Contenido

DIRECTORIO	2
I. MENSAJE INSTITUCIONAL	4
II. INTRODUCCIÓN	5
III. MARCO NORMATIVO	6
IV. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS	7
V. COBERTURA, INCLUSIÓN Y CALIDAD EDUCATIVA	19
VI. FORMACIÓN INTEGRAL DE ESTUDIANTES	31
VII. CIENCIA TECNOLÓGIA E INNOVACIÓN	39
VIII. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO	61
IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	67
X. RETOS INSTITUCIONALES	81
XI. CONCLUSIONES	82

I. MENSAJE INSTITUCIONAL

El factor de cambio en toda sociedad es la educación, es por eso que en estos 43 años de vida, del Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria, como parte de nuestra visión, se ha propuesto consolidarse como una institución de educación de excelencia, en función de los retos y desafíos que el país demanda y regidos por la normatividad vigente, así es que se presenta el Informe de Rendición de Cuentas, para cumplir con la solicitud de la legislación federal en materia de transparencia, que como institución pública, tenemos la obligación de mostrar a la sociedad sobre nuestras acciones, lo que nos permite, valorar los resultados obtenidos y participar en los asuntos públicos y gubernamentales y al mismo tiempo representa una oportunidad de informar a la sociedad sobre el estado que guarda la administración de nuestro Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria.

Nuestro Instituto Tecnológico ha llevado a cabo diversas actividades, en las principales funciones sustantivas del trabajo institucional, correspondiente al año 2018, estas actividades se mencionan en el presente informe.

Con acciones alineadas al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018, el Informe de Rendición de Cuentas 2018 muestra una pequeña parte de las muchas acciones, avances y logros de las metas institucionales plasmadas para abatir rezagos, fortalecer debilidades y aprovechar las oportunidades.

Alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, que indica en su apartado VI.3. México con Educación de Calidad, y en particular las Estrategias 3.1.2. Modernizar la infraestructura y el equipamiento de los centros educativos y, 3.2.3. Crear nuevos servicios educativos, ampliar los existentes y aprovechar la capacidad instalada de los planteles, para incrementar de manera sostenida la cobertura en educación superior, hasta alcanzar el 40%; son los retos y desafíos de escenarios futuros; reiteramos nuestro compromiso de continuar trabajando de la mano de nuestros valores institucionales: verdad, honestidad y servicio, en el manejo adecuado de los recursos públicos del Tecnológico.

Agradecemos al M. Francisco Cabeza de Vaca, Gobernador Constitucional del Estado de Tamaulipas, por el apoyo permanente a nuestro Tecnológico, el cual estamos seguros redundará en un Tamaulipas Generoso y que la Educación sea de Calidad. Expreso mi gratitud y reconocimiento al C. Mtro. Manuel Quintero Quintero, Director General del Tecnológico Nacional de México, por su apoyo en beneficio de la educación superior tecnológica.

Para finalizar, quiero enfatizar, nuevamente mi agradecimiento al personal docente, trabajadores de apoyo a la educación y directivos, estudiantes, padres y madres de familia, autoridades municipales, estatales y federales, representantes de los sectores social y productivo, organizaciones civiles, por su significativo apoyo, colaboración comprometida y esfuerzo compartido, en la tarea de ofrecer un servicio educativo de calidad.

**Excelencia en Educación Tecnológica
Ing. Fidel Aguillón Hernández
Director**

II. INTRODUCCIÓN

El 2018 se trabajó en base a lo definido en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018, que nos ha llevado a enfocar los diferentes esfuerzos, así como en el uso eficiente de los recursos disponibles, para avanzar en el cumplimiento de nuestros objetivos y metas del Tecnológico Nacional de México y nuestro campus el Instituto Tecnológico de Cd Victoria.

Todos nuestros esfuerzos se han dirigido para la atención de los requerimientos específicos de los sectores sociales y productivos de la región.

De igual manera el tema de la cobertura, donde nos enfocamos en atender a la mayor cantidad de alumnos, tratando de atender a aquellos que presentan capacidades diferentes y les limitan en la consecución de lograr terminar una carrera de nivel superior.

De forma similar el Instituto busca la permanencia de todos y todas, sin diferenciar género, etnia, religión o condición social, económica o política. Cumpliendo con la “Declaración Universal de Derechos Humanos”.

Se presenta lo relacionado a Ciencia, Tecnología e Innovación, porque son los elementos centrales para el desarrollo de la sociedad. Ya que esto es el motor de crecimiento económico y desarrollo social. Lo que permite promover la inversión en la región, así poder contar con los recursos humanos competentes y esta forma lograr el desarrollo sostenible de nuestro estado.

La vinculación de nuestra institución y el sector privado, es la misión que buscamos en la educación, para aplicar lo aprendido a las empresas. Lo que nos lleva lograr una colaboración mutua. Y que nos ha permitido la satisfacción de necesidades de empresa y alumnos a través del trabajo sinérgico.

Para el Instituto, es importante atender a las empresas privadas, a la Sociedad y al gobierno en sus diferentes ámbitos municipal, estatal y federal.

Finalmente, este Informe trata lo relacionado con la Administración de la escuela, que es, el monitorear los mecanismos, las acciones y las medidas, para la consecución de las metas de la institución. Todo esto con un fuerte compromiso de todos los actores con la institución y basado en nuestros valores.

Es de especial interés, para esta administración, que todo nuestro desempeño sea transparente, convencidos de que la transparencia es, de por sí, buena y la meta irrenunciable en todo el trabajo. Por esta razón, se presenta el Informe de Rendición de Cuentas desarrollado en el año 2018.

III. MARCO NORMATIVO

Como parte de las obligaciones de los servidores públicos la Ley Federal de Responsabilidad de los Servidores Públicos en su artículo 8, Fracción IV, se debe rendir cuentas, por esta razón se presenta este Informe.

Las directrices que nos seguimos han sido:

- a. El Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.
- b. El Plan Sectorial de Educación 2013-2018.
- c. El Plan Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Tecnológico Nacional de México.
- d. El Plan Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria.

Toda lo presentado en este Informe de Rendición de Cuentas 2018, son partes de las evidencias de los departamentos que apoyaron en el logro de cada objetivo descrito en este documento.

IV. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

IMPULSO AL DESARROLLO DEL PROFESORADO

PROFESORES CON ESTUDIOS DE POSGRADO

Actualmente el Instituto cuenta con 105 profesores de tiempo completo, de ellos, 84 (incluyendo una Cátedra CONACYT) cuentan con estudios de posgrado, lo que representa 58% del total ver tabla 1. Si consideramos los profesores de asignatura, el número total de profesores con estudios de Posgrado se incrementa a 104. Adicionalmente continuamos con el compromiso institucional de mejorar el nivel académico de nuestro personal docente. El número se incrementó en este año debido a que personal de tiempo parcial con posgrado resultó beneficiado en las convocatorias de promoción y además algunos profesores que habían finalizado sus estudios de Posgrado con anterioridad obtuvieron el grado en 2017, también se contabilizaron los Posgrados aún y cuando no son en Ciencias.

TIPO DE POSGRADO	PTC CON ESTUDIOS DE POSGRADO POR AÑO							
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
MAESTRÍA	63	60	75	64	65	69	55	56
DOCTORADO	15	20	16	12	15	16	25	17
POSDOCTORADO	---	---	---	---	---	---	4	4
TOTALES	78	80	91	76	80	85	84	93

Tabla 1. Profesores de Tiempo Completo Estudios de Posgrado.

FORMACIÓN DOCENTE Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

Uno de los activos más importante y valioso, dentro del Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria, es, sin duda alguna su recurso humano, mismos que como docentes de este Instituto se encargan de realizar diversas actividades encaminadas a lograr los propósitos institucionales. Por lo tanto, la capacitación profesional y la formación docente son elementos claves, ambos considerados en cada periodo intersemestral, un tipo de capacitación busca sin duda alguna el actualizarse en las innovaciones tecnológicas educativas y otra sin duda alguna revestir las buenas practicas docentes; mismas que tienen impacto en el desarrollo educativo del alumno; buscando siempre elevar la calidad académica e impactando en el servicio que se le brinda a los estudiantes, por lo tanto en el año 2018, se impartieron los siguientes cursos: Se impartieron 26 cursos de Actualización Docente y Formación Profesional, los cuales se mencionan a continuación, ver Tabla 2. Cursos de Actualización Docente y Profesional impartidos en 2018.

NOMBRE DEL CURSO	CLASIFICACIÓN DEL SERVICIO	
	FORMACIÓN DOCENTE	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL
<i>GEOGEBRA</i>		X
<i>SCHOOLGY COMO HERRAMIENTA DIGITAL DOCENTE</i>		X
<i>SENSIBILIZACIÓN A LA TUTORIA</i>	X	
<i>CONTROL DE SENSORES Y ACTUADORES BÁSICO CON ARDUINO PARA IER</i>		X
<i>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA EL ALCANCE DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS</i>	X	
<i>INTRODUCCIÓN AL USO DEL SISTEMA DE POSICIONAMIENTO GLOBAL(GPS)</i>		X
<i>DESARROLLO DE HABILIDADES DE GESTIÓN ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN</i>	X	
<i>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA EL ALCANCE DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS</i>	X	
<i>ANÁLISIS DE LINEAMIENTOS VIGENTES</i>	X	
<i>INTRODUCCIÓN EN ENERGÍAS RENOVABLES</i>		X
<i>ESTRATEGIAS EDUCACIONALES, PARA EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE</i>	X	
<i>PROTOCOLO IPV6</i>		X
<i>PROGRAMACIÓN DE PERIFÉRICOS CON LABVIEW</i>		X
<i>ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS A TRAVES DE LATEX</i>		X
<i>ARDUINO MODULO COMUNICACIONES</i>		X
<i>INDICADORES FINANCIEROS PARA MIPYME'S</i>		X

NOMBRE DEL CURSO	CLASIFICACIÓN DEL SERVICIO	
	FORMACIÓN DOCENTE	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL
<i>MODELOS EDUCATIVOS: EVOLUCIÓN, TENDENCIAS Y RETOS</i>	X	
<i>ESPIRITU EMPRESARIAL PARA EMPRENDER</i>	X	
<i>INTRODUCCIÓN A LOS SISTEMAS NUMÉRICOS</i>		X
<i>EDUCAR PARA EL DESARROLLO HUMANO</i>	X	
<i>ESTRATEGIA DIDÁCTICA PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES</i>	X	
<i>FUNDAMENTOS DE TELECOMUNICACIONES CON LAB VIEW</i>		X
<i>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA EL ALCANCE DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS</i>	X	
<i>ENFOQUES ESTRÁTEGICOS SOBRE LAS TIC'S EN LA ACTIVIDAD DOCENTE</i>	X	
<i>TRATAMIENTOS TÉRMICOS DE MATERIALES METALICOS</i>		X
<i>MANEJO DE CONFLICTOS</i>	X	

Tabla 2. Cursos de Actualización Docente y Profesional impartidos en 2018

En total, se impartieron 26 cursos, equivalentes a 780 Hrs de Capacitación a 132 Profesores. El porcentaje total de docentes frente a grupo que participaron en los cursos de formación docente y actualización profesional es del 68.75 % del total de la Plantilla Docente.

Es sumamente importante reconocer a 23 Profesores concluyeron el Diplomado de Competencias Docentes y 12 el Diplomado de Formación de Tutores.

De igual forma con el apoyo de los docentes se dio al “Diplomado en Desarrollo Humano” mismo que consta de cuatro módulos: Modulo I- Optimismo inteligente y Autoestima, Modulo II – Comunicación y Actitud Positiva, Modulo III- Metas Claras y Valores, y Modulo IV – Manejo de Conflictos y Trabajo en Equipo, siendo una una actividad complementaria ofertada a los estudiantes, brindándole al alumno herramientas para enfrentar un mundo laboral exigente.. En el año 2018, participaron 112 estudiantes de los diferentes programas de estudio.

PERÍODO SABÁTICO

En el año 2018, 5 docentes, participaron en el “Programa Académico de periodo sabático”, ver Tabla 3. Docentes que gozaron de período sabático en 2018,

NOMBRE DEL DOCENTE	PROGRAMA	PROGRAMA ESPECIFICO	DEPARTAMENTO DE ADSCRIPCIÓN
Ulises Guadalupe Coronado Castillo	Elaboración de material didáctico	MANUAL DE PRACTICAS “INVESTIGACION DE OPERACIONES PARA INGENIERIA INFORMATICA”	Sistemas y Computación
Gabriela Argomado Rodríguez	Elaboración de material didáctico	MANUAL DE PRACTICAS “ALGORITMOS Y LENGUAJES DE PROGRAMACION Y PROGRAMACION”	Industrial
Jesus Jimenez García	PROYECTO DE INVESTIGACION	TAXONOMIA Y ECOLOGIA DEL ORDEN BOLETALES EN TAMAULIPAS MEXICO	Química y Bioquímica
María del Socorro Ramirez	Elaboración de material didáctico	MANUAL DE PRACTICAS “EL EMPRENDEDOR Y LA INNOVACION “ Y “MERCADOTECNIA”	Ciencias Económico Administrativas
Víctor Manuel González Sosa	Elaboración de material didáctico	Calculo Integral	Ciencias Básicas

Tabla 3. Docentes que gozaron de período sabático y docentes que iniciaron trámite para esta prestación en 2018

DISEÑO E INNOVACIÓN CURRICULAR PARA LA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

ESPECIALIDADES ACTUALIZADAS

Indudablemente, el Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria, tiene el compromiso de brindar formación profesional pertinente, y, que se encuentre acorde a las necesidades del sector productivo; local, regional, nacional e internacional; por lo tanto, atendiendo lo anterior, el TecNM instruye a los Institutos Tecnológicos a realizar acciones en cuanto al diseño de las especialidad de los programas autorizados.

Los docentes adscritos al departamento de Química y Bioquímica, atendiendo una de las demandas del Estado de Tamaulipas, trabajaron arduamente en la especialidad “**PARASITOLOGÍA AGRÍCOLA**” del programa Licenciatura en Biología, misma que se ofertará en el semestre enero-junio 2019.

Así mismo el Instituto Tecnológico ofrece 9 programas de estudio y 12 especialidades, ver tabla 4.

CARRERA	ESPECIALIDAD	CLAVE	VIGENCIA
ING. MECÁNICA	AUTOMATIZACIÓN Y MANTENIMIENTO	IMEE-AYM-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE NEGOCIOS CON CALIDAD.	IGEE-AEN-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. CIVIL	CONSTRUCCIÓN SUSTENTABLE	ICIE-CSU-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. EN ENERGÍAS RENOVABLES	CALIDAD Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	IENE-CEE-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. EN INFORMÁTICA	TECNOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DE SOFTWARE EN WEB	IINE-TDS-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA AMBIENTES DISTRIBUIDOS	ISIE-ATD-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. ELECTRÓNICA	SISTEMAS DIGITALES Y ROBÓTICA	IELE-SDR-2017-01.	Enero 2017 - Diciembre 2019
ING. INDUSTRIAL	CALIDAD PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	IINE-CPS-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
LIC. BIOLOGÍA	BIOLOGÍA ACUÁTICA	LBIE-ACU-2017-01	Enero 2017 - Diciembre 2019
	MANEJO DE RECURSOS NATURALES	LBIE-MRF-2017-02	Enero 2017 - Diciembre 2019
	BIOTECNOLOGÍA	LBIE-BTE-2017-03	Enero 2017 - Diciembre 2019
	PARASITOLOGÍA AGRÍCOLA	LBIE-PTA-2019-01	Enero 2019 – Diciembre 2021

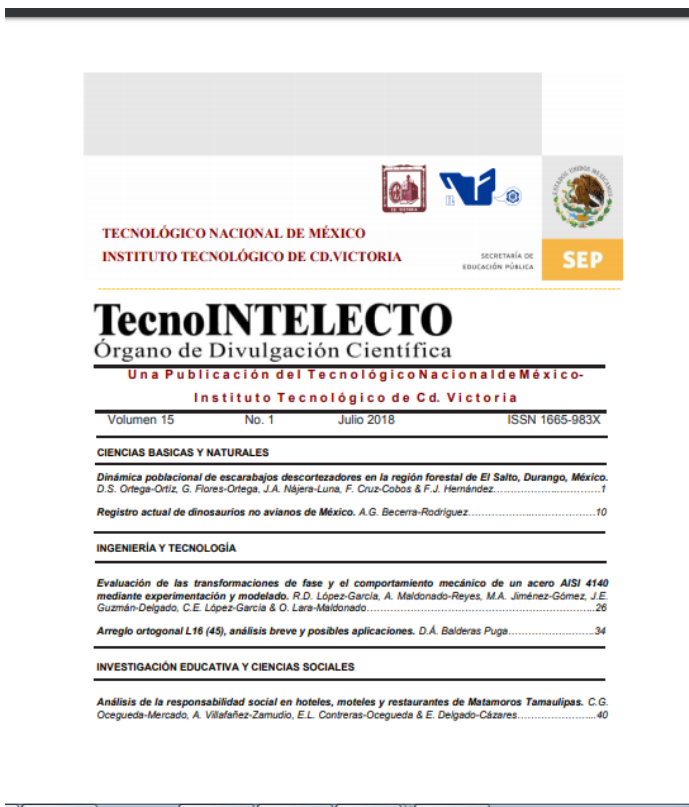
Tabla 4. Especialidades vigentes de las carreras del ITCV.

Los departamentos académicos mantienen vigentes las líneas de investigación, ver Tabla 5. Líneas de Investigación vigentes de las carreras del ITCV. Mismas que permitirán el desarrollo de proyectos y productos construidos de manera sistemática alrededor de un tema de estudio. Contribuyendo de manera adicional en un trabajo interdisciplinario e intradisciplinario, siendo estas, un gran desafío, para generar proyectos, bajo las temáticas de interés de cada carrera.

LINEAS DE INVESTIGACIÓN	
INGENIERIA MECÁNICA	<ol style="list-style-type: none"> 1. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE MATERIALES. 2. MODELACIÓN Y SIMULACIÓN DE PROCESOS. 3. AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL.
INGENIERÍA INFORMÁTICA	<ol style="list-style-type: none"> 1. INGENIERÍA DE SOFTWARE 2. INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	<ol style="list-style-type: none"> 1. TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
INGENIERÍA ELECTRONICA	<ol style="list-style-type: none"> 1. DESARROLLO Y/O INNOVACIÓN DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS 2. DISEÑO DE APLICACIONES ELECTRÓNICAS 3. MICROELECTRÓNICA, SENSORES Y TECNOLOGÍAS EMERGENTES
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO 2. FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS 3. GESTIÓN E INNOVACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES
INGENIERÍA INDUSTRIAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO 2. ANÁLISIS Y DESARROLLO DE PROCESOS INDUSTRIALES 3. IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE GESTIÓN
INGENIERÍAS EN ENERGÍAS RENOVABLES	<ol style="list-style-type: none"> 1. USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA 2. DESARROLLO DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 3. INNOVACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN EL ÁREA DE ALIMENTARIA Y BIOTECNOLOGÍA

Tabla 5. Líneas de Investigación vigentes de las carreras del ITCV.

Uno de los aspectos importantes y trascendentes para la carrera de Ingeniería Mecánica es la generación de conocimiento técnico y científico, donde la participación de docentes y estudiantes es de vital importancia. Durante el segundo semestre del año 2018 docentes del departamento y alumnos trabajaron en un proyecto de investigación donde el resultado del trabajo fue un artículo publicado en la revista TecnoINTELECTO Volumen 15 Número 1 Julio de 2018, el tema de investigación está en la misma dirección que una de las líneas de investigación de la carrera y tiene por título **“Evaluación de las transformaciones de fase y el comportamiento mecánico de un acero AISI 4140 mediante experimentación y modelado**. Es importante señalar que la participación de estudiantes es un aspecto importante en la consideración durante la evaluación de organismos externos.



EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

La responsabilidad de la Institución es ofertar programas de Calidad, por lo tanto se esta trabajando en estrategias para lograr encumbrar la calidad de la educación, así como y mantener los programas acreditados. Ver Tabla 6. Estatus de los programas del ITCV.

El plan de estudios de la carrera de Ingeniería Mecánica, en el mes de enero del 2018 obtuvo el reconocimiento como programa académico acreditado por parte del consejo de acreditación de la enseñanza de la ingeniería A.C (CACEI). Siendo beneficiados 200 estudiantes, los cuales tienen la distinción de estudiar en un programa reconocido por su calidad. El periodo de la acreditación comprende desde el mes de diciembre de 2017 hasta diciembre de 2022.



Del 28 de abril del 2015 al 28 de abril del 2020, el Departamento de Química y Bioquímica, recibió el reconocimiento de la acreditación del plan de estudios de la Licenciatura en Biología por parte del Comité de Acreditación y Certificación de la Licenciatura en Biología (CACEB).

PROGRAMA	ACREDITADO POR:	PERIODO	OBSERVACIONES
Ingeniería Mecánica	CACEI	2017-2022	ACREDITADA
Licenciatura en Biología	CACEB	2015-2020	ACREDITADA
Ingeniería Civil		En proceso	Se iniciarán los trámites para la evaluación del programa en el año 2019.
Ingeniería Industrial		En proceso	Se iniciarán los trámites para la evaluación del programa en el año 2019.
Ingeniería en Sistemas Computacionales		En proceso	Se iniciarán los trámites para la evaluación del programa en el año 2019.
Ingeniería en Gestión Empresarial		En proceso	Se iniciarán los trámites para la evaluación del programa en el año 2019.
Ingeniería Electrónica			En el año 2019, se iniciarán los trámites

PROGRAMA	ACREDITADO POR:	PERIODO	OBSERVACIONES
			de revisión del programa.
Ingeniería en Energías Renovables			En el año 2019, se iniciarán los trámites de revisión del programa.
Ingeniería en Informática			En el año 2019, se iniciarán los trámites de revisión del programa.

Tabla 6. Estatus de los programas del ITCV.

IMPULSO AL POSGRADO

Los programas de posgrado tiene una matrícula de

La División de Estudios de Posgrado e Investigación (DEPI) cuenta con 4 programas de Posgrado; Maestría en Ciencias en Biología, Doctorado en Ciencias en Biología, Maestría en Sistemas Computacionales y Maestría en Ingeniería Industrial, mismos que son atendidos, por cuerpos colegiados llamados Núcleos Académicos, que se conforman por un total de 25 profesores, de los cuales 16 son profesores adscritos a la División de estudios de posgrado (DEPI), 8 más son profesores del ITCV, adscritos a diferentes departamentos de licenciatura, y, se cuenta con un profesor externo. Ver Tabla 7. Grado académico de los docentes que atienden los programas de posgrado.

Numero de docentes	Grado Máximo de Estudios		
	MAESTRÍA	DOCTORADO	POST-DOCTORADO
Grado 2	X		
10		X	
4			X

Tabla 7. Grado académico de los docentes que atienden los programas de posgrado

La División de Estudios de Posgrado atendió a un total de 85 estudiantes en 2018 y el 94% de los estudiantes se encuentran estudiando un posgrado reconocido por su calidad académica, por el, “Programa Nacional de Posgraos de Calidad”. Ver Tabla 8. Programas con reconocimiento del PNP.

PROGRAMA	ACREDITADO POR:	PERIODO	OBSERVACIONES
Maestría en Ingeniería Industrial	PNPC	marzo del 2018 a marzo del 2020	
Maestría en Ciencias en Biología	PNPC	2017-2020	
Maestría en Sistemas Computacionales		---	El programa se encuentra en proceso de revisión interna.
Doctorado en Ciencias en Biología	PNPC	2018-2019	

Tabla 8. Programas con reconocimiento del PNPC.

Programa de Educación a Distancia

DISEÑO, ACTUALIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE MATERIAL EDUCATIVO Y RECURSOS DIDÁCTICOS

Se desarrollaron las guías y materiales de estudio de las materias de Taller de Investigación II, Probabilidad y Estadística, Química y Desarrollo Sustentable, correspondientes a los de estudios vigentes de las carreras que se ofertan en esta modalidad.

En el marco del despliegue del Modelo de Educación a Distancia del Tecnológico Nacional de México, se llevaron a cabo reuniones de capacitación del personal docente que participa en el Modelo No Presencial, en el Uso de Herramientas especializadas para el desarrollo y manejo de recursos educativos digitales, durante los periodos intersemestrales de enero y agosto 2018, 24 docentes del programa de Educación Superior Tecnológica a Distancia, participaron en el curso-taller de capacitación de asesores para educación a distancia, llevado a cabo del 6 al 10 de agosto del 2018.

En el año 2018 egresaron 44 estudiantes, 6 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, y 38 de Ingeniería Industrial, de los cuales se titularon un total de 31 estudiantes.

195 estudiantes fueron beneficiados con la beca de ITABEC, 124 con la BECA de PRÓSPERA y 3 con la BECA que otorga la FUNDACIÓN TELMEX, teniendo un gran total de 322 estudiantes becados.

49 estudiantes participaron en el programa de Servicio Social Comunitario, 12 de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales y 37 de la carrera de Ingeniería Industrial.

48 estudiantes realizaron la residencia profesionales, 12 de Ingeniería en Sistemas Computacionales y 36 de Ingeniería Industrial.

En el año 2018 este modelo de educación no presencial, atendió 454 estudiantes, distribuidos de la forma siguiente. Ver Tabla 9 y 10. Alumnos Inscritos en las diferentes sedes del Modelo No presencial.

MATRÍCULA			
UNIDAD ACADÉMICA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	TOTAL
ABASOLO	71	12	83
SAN FERNANDO	160	21	181

SOTO LA MARINA	49	23	72
TULA	59	32	91
UNIDAD SEDE VICTORIA Y CEDES (NUEVO LAREDO, ALTAMIRA Y VICTORIA)	10	17	27
Total	349	105	454

Tabla 9. Alumnos Inscritos en las diferentes sedes del Modelo No presencial.

MATRÍCULA POR CARRERA	
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	105
INGENIERÍA INDUSTRIAL	349
TOTAL	454

Tabla 10. Matricula del Programa de Educación a Distancia

MEJORAR LA CONECTIVIDAD A INTERNET:

El Tecnológico Nacional de México a través del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria en 2018 ha estado desarrollando sus actividades administrativas y educativas de forma ininterrumpida, con el soporte de una red de internet, conformada por 2 enlaces dedicados, con una capacidad de ancho de banda de 50 Mbps contratado por el ITCV desde 2014, así como un enlace de 100 Mbps como parte del proyecto de la Red Nacional para el Impulso de la Banda Ancha (Red NIBA), proporcionado por SCT desde febrero de 2014, el cual proporciona un enlace real de 30 Mbps.

En Noviembre de 2018 nos entregaron el edificio de la Unidad Académica tipo II en el cual se instalaron 18 computadoras con procesador I5; 11 cámaras de videovigilancia, 14 videoproyectores en aulas y auditorio, 4 Access Point y 7 teléfonos IP.

El Tecnológico Nacional de México a través del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria en 2018 ha estado desarrollando sus actividades administrativas y educativas de forma ininterrumpida, con el soporte de una red de internet, conformada por 2 enlaces dedicados, con una capacidad de ancho de banda de 50 Mbps contratado por el ITCV desde 2014, así como un enlace de 100 Mbps como parte del proyecto de la Red Nacional para el Impulso de la Banda Ancha (Red NIBA), proporcionado por SCT desde febrero de 2014, el cual proporciona un enlace real de 50 Mbps.

SERVICIOS DE VOZ Y DATOS.

Con la entrega de la Unidad Académica tipo II, en la que instalaron un total de 88 nodos, en noviembre también se agregaron a la red de datos 143 nodos que fueron instalados en La Unidad de Cómputo Biomédico (59), y en el Laboratorio de Sistemas en las Salas LS1(25), LS2(25) y LS3(34). Con lo que nos da un total 231 nodos nuevos instalados en 2018. Actualmente se proporciona servicio de internet cableado a través de 869 nodos de red, así como internet inalámbrico a través de una red compuesta por 42 equipos (routers), con capacidad para atender en promedio 1260 equipos/usuarios. Además, se proporcionan servicio de correo electrónico institucional gratuito, para alumnos y personal de la Institución, así como portal web institucional, a través del enlace NIBA se proporciona acceso a los servicios de CONRICYT, videoconferencias y el Internet 2 para uso académico y de investigación.

SERVICIOS DE TELEFONÍA

Actualmente se cuenta con una red de telefonía IP compuesta por 81 extensiones, lo que permite una comunicación interna a través de la red y externa a través enlace dedicado. En esta red están sumados 7 teléfonos en oficinas del nuevo Edificio Académico.

SERVICIOS DE VIDEOVIGILANCIA

Con la instalación de 11 nuevas videocámaras en el edificio de la Unidad Académica tipo II, actualmente se tiene una red de videovigilancia conformada por 45 cámaras ubicadas en los Edificios de Sistemas y Computación, Centro de Información, Unidad Académica, Edificio de Distancia, Edificio Administrativo, Edificio de Posgrado, Caseta, Cómputo Biomédico, Civil e Industrial.

Para lograr una mejor administración de los servicios de red, desde septiembre de 2014, la institución cuenta con un administrador de ancho de banda, que proporciona servicios de Firewall, protección de filtrado de contenidos Web y aplicaciones, Seguridad en IP (IPS).

Aunque se ha mejorado significativamente la velocidad en el acceso a los recursos de Internet, se reconoce que aún falta mucho por hacer, pues cada vez se agregan más servicios en red y más usuarios, por lo que se hace la siguiente comparación tomando en consideración del total del personal, más el total de alumnos en la Institución (3500), asumiendo que el consumo por persona sea de 2 Mbps, necesitamos una capacidad instalada de 7000 Mbps equivalente 6.8Gbps.

V. COBERTURA, INCLUSIÓN Y CALIDAD EDUCATIVA

AMPLIACIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO

La ampliación de la matrícula se da principalmente a través del proceso de admisión de alumnos de nuevo ingreso, Si bien nuestra capacidad de admisión había estado limitada por nuestra infraestructura, sin embargo, al contar ahora con una unidad académica que recientemente nos fue entregada por el C. Gobernador y construida bajo la Supervisión del Organismo ITIFE en del estado, podremos incrementar la cobertura, buscando superar el promedio mantenido en los últimos años que había sido de 879 alumnos, cubriendo la atención a mas de 6100 alumnos inscritos como Nuevo Ingreso en los últimos siete años. Ver tabla 11.

PROGRAMA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ingeniería Civil	165	194	170	187	201	160	142
Ingeniería Industrial	198	136	135	197	164	148	139
Ingeniería en Sistemas Computacionales	160	134	116	116	119	106	74
Ingeniería Electrónica	71	57	37	41	38	39	33
Ingeniería Mecánica	82	81	47	79	58	42	53
Ingeniería en Gestión Empresarial	84	102	80	132	150	119	128
Ingeniería en Informática	69	81	45	43	43	38	39
Ingeniería en Energías Renovables	26	28	29	42	34	29	58
Licenciatura en Biología	74	59	64	78	84	75	68
Maestría en Ciencias en Biología	15	7	10	9	8	15	9
Maestría en Ingeniería Industrial	14	14	16	9	6	4	15
Maestría en Sistemas Computacionales	9	8	3	3	1	1	1
Doctorado en Ciencias en Biología	4	5	12	7	6	5	6
TOTALES Admitidos.	971	906	764	943	912	781	765
MATRÍCULA correspondiente al ciclo escolar Agosto-diciembre.	3227	3311	3271	3442	3493	3375	3206

Tabla 11. Alumnos de Nuevo Ingreso en 2018

ACOMPañAMIENTO Y TUTORÍA A ESTUDIANTES

La tutoría, es un proceso de acompañamiento, grupal o individual, brindado al estudiante profesores-tutores durante su estancia en el Instituto Tecnológico, con el propósito de contribuir a su formación integral, sin duda alguna es un programa fundamental en el ITCV, teniendo el apoyo invaluable de 75 profesores-tutores, atendiendo a 1376 estudiantes, el acompañamiento inicia el primer semestre. Ver Tabla 12. Total de Tutores y Alumnos Tutorados.

MATRÍCULA			
No.	Carrera	Tutores	TUTORADOS
1	Lic. Biología	10	162
2	Ing. Civil	9	195
3	Ing. en Energías Renovables	2	104
4	Ing. en Gestión Empresarial	15	302
5	Ing. Industrial	12	355
6	Ing. Informática	5	207
7	Ing. Mecánica	10	117
8	Ing. en Sistemas Computacionales	12	231

Tabla 12. Total de Tutores y Alumnos Tutorados

Así mismo, atendiendo el programa de actividades que tiene el programa de tutorías, se llevarón a cabo, pláticas, conferencias y talleres en diferentes temáticas. Ver Tabla 13. Diversas actividades coordinadas dentro del programa de Tutorías.

	Actividad	Fecha	Lugar	Carreras atendidas	No. De Asistentes
¹	Pláticas de Prevención de Suicidio	28 y 29 de mayo 2018	Aulas del edificio I	Ing. Civil	40 alumnos
²	Plática Cuestión de Ética, Ciencia y Tecnología	12 de octubre 2018	Sala Audiovisual	Ing. Industrial e Ing. en	86 alumnos

	Actividad	Fecha	Lugar	Carreras atendidas	No. De Asistentes
				Gestión Empresarial	
3	Conferencia “Proyecto CINCO Comunidad Inclusiva Conviviendo”	7 de noviembre 2018	Auditorio de Ingeniería Industrial	Ing. Industrial, Ing. Informática e Ing. en Sistemas Computacionales	86 alumnos
4	Conferencia “Micromachismo y Nuevas Masculinidades”	9 de noviembre 2018	Auditorio de Ingeniería Industrial	Todas las carreras	135 personas entre alumnos y personal
5	Taller de Ansiedad-Estrés/Depresión	Octubre-diciembre 2018	Sala Audiovisual, Auditorio de Ing. Industrial, Edificio de Educación a Distancia	Gestión Empresarial, Ing. Industrial, Ing. Civil	110 alumnos de diferentes carreras
6	Pláticas “Factores Biopsicosociales que afectan la deserción escolar”	4 y 5 de diciembre	Sala Audiovisual	Todas las carreras	304 alumnos
7	Programa de Reforzamiento Algebraico	Septiembre-diciembre 2018	Aulas del Edificio K	Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. Industrial, Ing. Civil e Ing. Electrónica.	50 alumnos 7 alumnos del ITACE
				Total:	818

Tabla 13. Diversas actividades coordinadas dentro del programa de Tutorías.

EGRESADOS LICENCIATURA

PROGRAMA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ingeniería Civil	67	91	61	117	102	122	113
Ingeniería Industrial	86	98	122	68	115	92	62
Licenciatura en Informática	22	42	55	0	11	0	0
Licenciatura en Biología	25	29	49	51	44	54	28
Ingeniería Electrónica	37	27	24	25	20	16	24
Ingeniería Mecánica	46	30	31	9	15	30	28
Ingeniería en Sistemas Computacionales	95	111	180	98	103	88	62
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	29	71	66	118	68	56
Ingeniería en Energías Renovables	0	0	2	19	17	9	9
Ingeniería Informática	0	0	0	40	39	25	27
TOTALES	378	457	595	493	584	504	409

Cabe mencionar que a partir del 2015, se consideran Carreras Consolidadas, aquellas que habiendo iniciado como oferta educativa, presentan su primera generación con egresados.

Encontrándose al termino de 2018 una media de 497 egresados anuales a partir del 2015, con un acumulado de 1990 casos exitosos de profesionales en las diversas ramas de la Ingeniería y la licenciatura en Biología.

TITULADOS EN LICENCIATURA

El instituto tecnológico desde su fundación se ha preocupado por la calidad de la enseñanza, de garantizar la competencia y capacidad de sus egresados, que sean factor de cambio e impulsen el desarrollo del país. En aras de este objetivo, las áreas académicas de nuestro instituto en un esquema de mejora continua, han llevado a cabo estrategias para promover la titulación de sus egresados. Se han desarrollado programas de difusión de las diferentes opciones que existen para los diferentes programas de estudio. La distribución de los alumnos titulados por carrera se muestra en la siguiente tabla 14.

PROGRAMA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ingeniería Civil	41	73	77	96	97	104	123
Ingeniería Industrial	77	103	78	65	82	80	97
Licenciatura en Informática	26	43	28	8	35	23	21
Licenciatura en Biología	25	24	17	15	33	21	62
Ingeniería Electrónica	30	29	24	19	33	18	31
Ingeniería Mecánica	27	33	28	25	53	49	20
Ingeniería en Sistemas Computacionales	71	82	71	59	168	68	70
Ingeniería en Gestión Empresarial			27	33	44	42	48
Ingeniería en Energías Renovables				8	13	11	8
Ingeniería Informática				6	29	13	38
TOTALES	297	387	350	334	587	429	518

Tabla 14. Alumnos Titulados por Carrera.

Es Oportuno mencionar que en esta tabla 14, están consignados estadísticos que muestran una media de titulados anual de 414, siendo el acumulado durante el periodo que se muestra de 2902 profesionistas entregados a la sociedad y al desarrollo de nuestro País.

ALUMNOS TITULADOS

El Instituto Tecnológico de Cd. Victoria desde su fundación se ha ocupado por la calidad de la enseñanza, de garantizar la competencia y capacidad de sus egresados que sean factores de cambio e impulsen el desarrollo del país. En aras de este objetivo, Las áreas académicas de nuestro Instituto en un esquema de mejora continua, han llevado a cabo estrategias para promover la titulación de sus egresados.

Se han desarrollado programas difusión de las diferentes opciones de titulación que existen para los diferentes planes y programas de estudio. La distribución de los alumnos titulados por carrera se muestra en la tabla 15.

PROGRAMA	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ingeniería Civil	41	73	77	96	97	104
Ingeniería Industrial	77	103	78	65	82	80
Ingeniería en Sistemas Computacionales	71	82	71	59	168	68

PROGRAMA	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ingeniería Electrónica	30	29	24	19	33	18
Ingeniería Mecánica	27	33	28	25	53	49
Ing. en Gestión Empresarial			27	33	44	42
Ing. en Energías Renovables				8	13	11
Licenciatura en Biología	25	24	17	15	33	21
Licenciatura en Informática	26	43	28	8	35	13
Ing. Informática	--	--	--	6	29	23
Maestría en Ciencias en Biología	7	3		7	--	
Maestría en Ing. Industrial	1	14	5	17	--	
Maestría en Sistemas Computacionales		2		1	--	
Doctorado en Ciencias en Biología	--	--	--	--	2	
TOTALES	305	406	355	359	589	429

Tabla 15. Relación de alumnos titulados por año.

BECAS

El Programa Nacional de BECAS:

MANUTENCION, otorgadas por la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES) fueron:

Durante el ciclo 2017-2018----- **1063** Alumnos de Nuestras carreras

Durante el ciclo 2018-2018, se cuenta **con 829** de nuestros alumnos que permanecieron en el programa recibiendo este Beneficio, por parte del **organismo Estatal itabec.**

El Programa Apoya tu Transporte, otorgó también un total de beneficios a .

Ciclo 2017-2018 **191 becarios**

Ciclo 2018-2018....**134 becarios** beneficiados con el apoyo del **Itabec.**

En Becas, **SEP-PROSPERA**, se contó con beneficio para **162 alumnos** en el programa llamado **“Inicia tu Carrera”** en el ciclo escolar 2017-2018,

Recibiendo el apoyo en el ciclo 2018-2018 (agosto-Diciembre) **131 alumnos** beneficiados

Se brindó apoyo por el Instituto con **Beca de EXCELENCIA** a **131 alumnos** que alcanzando promedio igual o superior al 97% de Promedio, recibieron el 100% de beca en su cuota de Inscripción.

El Comité estudiantil (CESA) Gestionó becas de Descuento en Inscripción para **531 alumnos** por semestre, otorgando porcentajes desde 25% al 75 y 80% de descuento.

Se brindó también Apoyo al personal Homologado de los Subsistemas de Educación Tecnológica, Industrial y Agropecuaria. Resultando beneficiados **260 casos en el año** que se informa.

DIFUSIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA

SOLICITUDES DE NUEVO INGRESO Y PORCENTAJE DE ABSORCIÓN

Los departamentos de Desarrollo Académico, Comunicación y Difusión, así como cada una de las áreas académicas realizan actividades de promoción y difusión de cada carrera que oferta la institución, además se ha implementado un programa semestral de visitas a las diferentes Instituciones de educación media superior, así como una serie de visitas guiadas a las instalaciones del tecnológico a alumnos considerados candidatos potenciales para el ingreso a este Instituto.

Con el propósito de dar a conocer a los estudiantes de nivel medio superior de la región las carreras que imparte el Instituto Tecnológico de Cd. Victoria, año con año se realiza el Proyecto Promocional de Carreras a través de este Departamento. Dicha promoción se realiza por medio de:

- Módulos de atención personalizada
- Información desplegada en la página web del Instituto.
- Trípticos
- Volantes con la información requerida para el proceso de entrega de fichas.
- Envío de información vía Internet.
- Publicidad a través de diferentes medios informativos (radio y TV)
- Visitas a los planteles locales y foráneos.
- Asistencia a Ferias Promocionales de los planteles.
- Atención en las Visitas Guiadas en nuestro plantel.

Durante el periodo establecido para promoción, el cual dio inicio el 27 de Febrero al 12 de Noviembre de 2018, se visitaron 16 escuelas de nivel medio superior de la región; atendiendo un total de 4,045 estudiantes. Así mismo se mantiene estrecha relación con las autoridades de las escuelas de bachillerato para que, en forma coordinada, se informe a los estudiantes sobre las diferentes opciones que ofrece nuestra Institución para la continuación de sus estudios en el nivel superior.



CBTA 55 La Soledad



CBTis 115, Mante



CBTis 109, Gonzalez

Se desarrollaron visitas guiadas por las instalaciones de nuestra institución, donde, mediante exposiciones de cada carrera, se presenta a los alumnos potenciales, los objetivos de las mismas, el perfil profesional y el campo de trabajo, los recursos de la institución, para su formación profesional, así como, los proyectos creativos y emprendedores desarrollados por estudiantes del ITCV. Tabla 16. Visitas a IEMS para la difusión de la oferta educativa del ITCV.





<i>PERIODO DE VISITA</i>	<i>ESCUELAS ATENDIDAS</i>	<i>TOTAL DE ALUMNOS ATENDIDOS</i>
Febrero-noviembre	16	4045

Tabla 16. Visitas a IEMS para la difusión de la oferta educativa del ITCV.

Proceso de selección de alumnos

En el mes de junio los días 12 y 13, se aplicaron tres tipos de exámenes a los aspirantes a nuevo ingreso, el primero correspondiente al examen de selección por parte de CENEVAL (EXANI-II), el segundo examen “Diagnóstico” por parte de nuestra Institución, es importante mencionar que es un examen desarrollado por profesores del Instituto, y, finalmente se aplicó el examen del idioma inglés, mismo que sirve de referencia al Departamento de gestión tecnológica y vinculación, y de esta forma ubicar a los jóvenes estudiantes de primer semestre en el nivel de inglés que deben, siempre y cuando el alumno así lo solicite. El número de estudiantes aceptados corresponde a la capacidad de atención en cada una de las carreras, realizando la selección en base a los resultados del examen EXANI-II y Diagnóstico. El número de aspirantes en el semestre agosto-diciembre 2018 fue de 743 estudiantes. Tabla 17. Aspirantes aceptados por carrera a través de examen de admisión.

Se impartió Curso de Nivelación “Habilidades del Pensamiento y Álgebra” a todos los aspirantes en las fechas del 25 de Junio al 13 de Julio del presente año. Formándose un total de 17 grupos los cuales fueron atendidos por 19 docentes de los Departamentos de Ciencias Básicas y Ciencias Económico Administrativas.

Acudieron a la Plática de Inducción todos los estudiantes de nuevo ingreso en compañía de sus padres o Tutor(es), en los días programados 07 y 10 de Agosto dependiendo de la carrera en la fueron seleccionados, la plática, se llevo a cabo en las instalaciones del Tecnológico.

TIPO DE EXAMEN	CARRERA	EXAMENES APLICADOS	TOTAL DE ASPIRANTES
CENEVAL, DIAGNÓSTICO e INGLES	INGENIERÍA INDUSTRIAL	139	743
	INGENIERÍA CIVIL	148	
	INGENIERÍA EN GESTION EMPRESARIAL	127	
	INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	71	
	INGENIERÍA MECÁNICA	56	
	LICENCIATURA EN BIOLOGIA	67	
	INGENIERÍA EN ENERGIAS RENOVABLES	62	
	INGENIERIA INFORMATICA	39	
	INGENIERIA ELECTRONICA	34	

Tabla 17. Aspirantes aceptados por carrera a través de examen de admisión.

1000 JÓVENES EN LA CIENCIA

Para el Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria, es importante apoyar en la búsqueda de nuevos talentos, por lo que se promueve el programa de “1000 jóvenes en la Ciencia”, de tal manera que los posgrados impartidos por el ITCV apoyan con esta destacada labor. La Tabla 18, muestra la participación de los estudiantes por programa de Posgrado

PROGRAMA	SOLICITUDES	ACEPTADOS
DCB	0	0
MCB	5	5
MPII	0	0
MPSC	0	0

Tabla 18. Alumnos participantes en Convocatoria “1000 jóvenes en la Ciencia”.

INCLUSIÓN EN LA ATENCIÓN A ESTUDIANTES Y GRUPOS VULNERABLES

ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD

El Instituto atiende a 9 estudiantes con capacidades diferentes, así mismo, es importante crear un ambiente realmente inclusivo, para lo cual, se requiere de capacitación a docentes en estos temas y sin duda alguna, tener instalaciones adecuadas para la atención de los jóvenes estudiantes con cualidades diferentes, por lo tanto con el apoyo de coordinadores de carrera, se busca la mejor opción para cuando se tiene detectado al estudiantes, esto puede ser, por ejemplo, en asignación de aulas, mobiliario de aula etc. A pesar de que la infraestructura no siempre es la adecuada, el ITCV les brinda el servicio educativo. Tabla 19. Total de Alumnos con Capacidades Diferentes.

<i>PROGRAMA</i>	<i>ALUMNOS CON CAPACIDADES DIFERENTES</i>	<i>TOTAL</i>
INGENIERÍA CIVIL	2	9
INGENIERÍA EN GESTION EMPRESARIAL	1	
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	1	
INGENIERÍA MECÁNICA	1	
LICENCIATURA EN BIOLOGIA	2	
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1	
MPII	1	

Tabla 19. Total de Alumnos con Capacidades Diferentes.

VI. FORMACIÓN INTEGRAL DE ESTUDIANTES

DEPARTAMENTO DE EXTRAESCOLARES 2018
Difusión Cultural y Promoción Deportiva

Promoción Deportiva

El proceso educativo conforme al Modelo Educativo vigente en el Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos (TCNM) debe ser integral para que los estudiantes alcancen altos niveles de desempeño, el ITCV cuenta con un departamento de actividades extraescolares, el cual ofrece a todo el alumnado participar en las diferentes actividades deportivas, artísticas y culturales que se ofrecen. Entre las actividades más relevantes que se realizaron en 2018, están las siguientes:

LXII Evento Prenacional Estudiantil Deportivo de los Institutos Tecnológicos TecNM cede en Ciudad de San Luis Potosí del 6 al 11 de mayo del 2018: Se participó en las disciplinas de beisbol, fut-bol femenino, fut-bol varonil, básquetbol varonil y femenino, volibol femenino y varonil.

Selecciones del ITCV

Selección de Futbol Varonil 2018
femenil 2018



Selección de Futbol



Basquetbol femenino 2018



Basquetbol varonil 2018



Selección de Volibol femenino 2018
2018



Selección de Volibol varonil



Beisbol varonil 2018



Atletismo 2018



XXXVII Festival Nacional Estudiantil de Arte y Cultura del TecNM cede en IT Durango 23 al 28 de agosto del 2018: Se participó con la Rondalla y Danza folklórica mexicana.



CONCURSO DE ALTARES, el jueves 01 de Noviembre del 2018 en la explanada de la institución: con la participación de las distintas carreras del ITCV.



CONCURSO DE CARACTERIZACIÓN DE CATRIN Y CATRINA, el jueves 01 de Noviembre del 2018 en la explanada de la institución: con la participación de la población estudiantil de las distintas carreras del ITCV.



CONCURSO DE CARACTERIZACIÓN DE CATRINA, el jueves 01 de Noviembre del 2018 en la explanada de la institución: con la participación de las alumnas del ITCV.



V ENCUENTROS REGIONALES ESTUDIANTILES DE ESCOLTAS Y BANDAS DE GUERRA DEL TecNM, SEDE I.T. DE LOS MOCHIS, SINALOA, los días 22 al 26 de Noviembre del 2018: Se participó con la Escolta y Banda de Guerra del ITCV.



MARATON 5 Y 10 K DEL 43 ANIVERSARIO DEL ITCV 2018



ACTIVIDADES DE IMPACTO SOCIAL

La carrera de Ingeniería Civil, asume su compromiso, en el proceso dirigido al desarrollo integral del individuo, por lo que propicia el desarrollo de actividades de labor social en nuestros estudiantes, en este sentido, podemos destacar las siguientes actividades: Juguetón: Colecta de Juguetes y Concurso de Piñatas destinados para entregarse en escuelas primarias en las diferentes colonias, a esta ultima actividad se sumaron alumnos de otras carreras; Ingeniería Industrial e Ingeniería en Gestión Empresarial.

ACTIVIDADES COMUNITARIAS DESARROLLADAS EN LA SEMANA DE ANIVERSARIO DEL ITCV.

Se llevaron a cabo los días 15 y 16 de octubre contando con 20 brigadas de 25 a 30 alumnos cada una. Estas actividades se desarrollaron en diferentes lugares de ciudad victoria.

Se formaron 10 brigadas, en las cuales los alumnos de la carrera de ingeniería civil colaboraron con mano de obra en diferentes instituciones, entre las cuales se encuentran las siguientes:

- *Cbtis 119.*
- *Cbtis 24.*
- *Jardin de niños "Francisco Gabilondo Soler"*
- *Escuela primaria y secundaria Juan Eudez.*
- *Escuela primaria Gabriel Amstral.*
- *Jardin de niños las americas.*
- *Escuela primaria Pedro J. Mendez.*
- *Escuela Mariano Matamoros.*
- *Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria- campo.*
- *tres brigadas se encargaron de regalar comida en hospitales: como el infantil, hospital civil, en el basurero y en la calle Hidalgo, ayudando a más de 100 personas.*

- *Dos brigadas más se enfocaron en la recolección de basura en el río “los troncones”.*
- *Una brigada llevo a cabo limpieza en la peñita.*
- *Una brigada llevo a cabo la limpieza, en un campo sintético, que se encontraba en malas condiciones, ubicado en la colonia Americo Villarreal.*



ELABORACION DE PINO DE NAVIDAD.

Actividad realizada por estudiantes de nuevo ingreso de la carrera de ingeniería civil, se entrego comida para 350 personas (tamales), bolsas de dulces, refrescos, además de contar con 10 piñatas y fuegos artificiales para

su inauguración, con la participación del conjunto norteño de la carrera. Asistieron autoridades de la institución docentes y alumnos de la carrera.



VII. CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

FORTALECIMIENTO A LAS VOCACIONES PRODUCTIVAS DE LAS REGIONES

ESTUDIANTES INSCRITOS EN PROGRAMAS DE POSGRADO PROFESIONALIZANTES

Los programas de posgrado, que oferta el Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria, atendieron, a un total de 83 estudiantes en 2018 y cuenta con 3 programas reconocidos, en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad, el 93% de la matrícula se encuentra inscrito, en un programa de calidad. Ver tabla 20.

PROGRAMA	TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS EN 2018	TOTAL ALUMNOS
DCB	36	83
MCB	24	
MPII	20	
MPSC	3	

Tabla 20. Matrícula de Programas de Posgrado

PROYECTOS EN RED DE ATENCIÓN A PROBLEMAS NACIONALES FINANCIADOS POR PRODEP

En la búsqueda de financiamiento, los profesores investigadores del ITCV formulan proyectos que participan en los más altos niveles competitivos a nivel nacional. La Tabla 21 muestra los proyectos que fueron favorecidos con financiamiento en 2018. Estos recursos son muy representativos para el desarrollo de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

CLAVE/ID	NOMBRE	RESPONSABLE TÉCNICO	ORIGEN DE FINANCIAMIENTO
219583	Cambios en la abundancia y composición de especies de vertebrados e invertebrados en fragmentos de vegetación con distinto tiempo de perturbación dentro de la Reserva "El Cielo", Tamaulipas, México.	Crystian Sadiel Venegas Barrera	CONACYT-SEP Ciencia Básica
0219979	Sistemática y Biogeografía de los Phaneropterinae Mexicanos (Orthoptera: Tettigoniidae)	Ludivina Barrientos Lozano	CONACYT

2016-PE-03	Revisión del género <i>Amblycorypha</i> (Orthoptera: Phaneropteridae)	Ludivina Barrientos Lozano	Interno
	Detección del daño causado por la araña roja en cítricos usando técnicas de visión artificial	Adriana Mexicano Santoyo	TecNM Apoyo a la Investigación Científica 2018

Tabla 21. Proyectos vigentes financiados por CONACYT y PRODEP.

IMPULSO A LA INCORPORACIÓN Y PERMANENCIA EN EL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES

PROFESORES INVESTIGADORES CON RECONOCIMIENTO SNI

La calidad, de los profesores investigadores que atienden los programas de posgrado, es reconocida por el CONACYT, a través de los reconocimientos como miembros del Sistema Nacional de Investigadores (S.N.I.) y por PRODEP a través de reconocimiento como profesores con Perfil Deseable. La Tabla 22, muestra la relación de profesores reconocidos en el S.N.I. y PRODEP respectivamente.

PROFESORES CON RECONOCIMIENTO SNI		
NOMBRE	NIVEL	VIGENCIA
Adriana Mexicano Santoyo	C	2019
Alfonso Correa Sandoval	1	2021
Ausencio Azuara Domínguez	1	2021
Crystian Sadiel Venegas Barrera	1	2019
Gonzalo Guevara Guerrero	1	2018
Jorge Víctor Horta Vega	1	2019
José Antonio Rangel Lucio	1	2018
José de Jesús Navar Chaidez	3	2020
Ludivina Barrientos Lozano	1	2019
Jorge Homero Rodríguez Castro	C	2021
Marco Aurelio Jiménez Gómez	1	2021

PROFESORES CON RECONOCIMIENTO DE PERFIL DESEABLE		
NOMBRE	VIGENCIA	DEPTO. DE ADSCRIPCIÓN
Adriana Mexicano Santoyo	2021	DEPI
Alfonso Correa Sandoval	2023	DEPI
Ausencio Azuara Domínguez	2021	DEPI
Crystian Sadiel Venegas Barrera	2021	DEPI
Gonzalo Guevara Guerrero	2020	DEPI
Jesús García Jiménez	2023	DEPI
Jorge Víctor Horta Vega	2023	DEPI
José Antonio Rangel Lucio	2021	DEPI
Juan Flores Gracia	2023	DEPI
Ludivina Barrientos Lozano	2023	DEPI
Marco Aurelio Jiménez Gómez	2021	DEPI
Pedro Almaguer Sierra	2023	DEPI
Enzo Giovanni De Anda González	2020	Departamento de Ing. Industrial
Ricardo Daniel López García	2020	Departamento de Metal-Mecánica
Jorge Homero Rodríguez Castro	2021	DEPI
Mtro. Antonio Rojon Treviño	2021	Departamento de Sistemas y Computación
Mtra. Gabriela Lotzin Rendón	2021	Departamento de Ciencias Económico Administrativas
Mtra. Sylvia Isabel Martínez Guerra	2020	Departamento de Sistemas y Computación
Dra. Lilia del Carmen García Mundo	2021	Departamento de Sistemas y Computación
Dr. Juan Antonio Vargas Rodríguez	2021	Departamento de Sistemas y Computación
Mtra. María del Pilar Ramírez Gi	2021	Departamento de Ciencias Básicas

Tabla 22. Número de Profesores Investigadores con Reconocimiento SIN y Perfil Deseable.

REDES Y CUERPOS ACADÉMICOS

Así mismo, el ITCV, cuenta con 5 cuerpos académicos, reconocidos por PRODEP. Los cuerpos académicos están conformados por profesores de tiempo completo, mismos, que colaboran en una o varias Líneas de investigación. Ver tabla 23.

CLAVE	NOMBRE	INTEGRANTES	VIGENCIA
ITCVIC-CA3	Tecnologías de información En formación	Lilia García Mundo, Juan Antonio Vargas Enrique, Sylvia Martínez Guerra, Pilar Ramírez	2020
ITCVIC-CA5	Optimización de Procesos En formación	Adriana Mexicano Santoyo; Ausencio Azuara	2021

		Domínguez; Marco Aurelio Jiménez Gómez	
ITCVIC-CA-1	Diversidad Biológica Consolidado	Pedro Almaguer Sierra, Juan Flores Gracia, Othón J. González Gaona, Ludivina Barrientos Lozano (Líder (CA))	2021
ITCVIC-CA4	Ecosistemas terrestres y acuáticos En formación.	Alfonso Correa Sandoval José Antonio Rangel Lucio Jorge Víctor Horta Vega Cristian Sadiel Venegas Barrera	2020
ITCV-CA2	Recursos Naturales en consolidación	Gonzalo Guevara, Jesús García, Ma. Concepción	2019

Tabla 23. Cuerpos Académicos Vigentes

FORMACIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES

En búsqueda de apoyo en la formación de jóvenes investigadores, y, con el apoyo del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), se otorgaron 57 becas y 2 becas más, fueron proporcionadas por el Programa de Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), otorgándose un total de 59 becas en 2018. La Tabla 24, muestra la distribución de becas por programa de posgrado impartido, logrando con ello, que, el 68.6% de los jóvenes investigadores sean beneficiados.

PROGRAMA	TOTAL ALUMNOS BECADOS	ORIGEN DE LA BECA (PRODEP, CONACYT, OTRO)
DCB	13	CONACYT (11) PRODEP (1)
MCB	34	CONACYT
MPII	12	CONACYT
MPSC	0	

Tabla 24. Becas Otorgadas por Programa

ASISTENCIA A CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES

De acuerdo, con una de las bases de la ingeniería, “lo que no se muestra no se hace”, los profesores investigadores de la DEPI entienden que se debe mostrar el trabajo en los foros nacionales, internacionales, en revistas de investigación científica, en revistas de difusión, libros, hacer lazos con otras instituciones y empresas, entre otros. En este sentido, las Tablas 23 y 24 respectivamente, resumen el trabajo realizado por los profesores de la División de Estudios de Posgrado e Investigación en el año 2018.

No. Registro	Tipo de trabajo	Cantidad
1	Publicaciones en revista indizada	18
2	Presentaciones en Congresos	14
3	Capítulos de libro	5

Tabla 23. Trabajo de investigación y difusión realizado en la DEPI en 2018.

No. Registro	Nombre de la empresa o Institución	Sede de la empresa o institución vinculada
1	Colegio de posgraduados	Chapingo, estado de México
2	Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V.	Saltillo, Coahuila
3	Universidad Autónoma de Tamaulipas	Ciudad Victoria, Tamaulipas
4	Universidad Autónoma de Nuevo León	San Nicolás de los Garza, Nuevo León
5	Universidad Autónoma de Coahuila	Saltillo, Coahuila
6	KEMET de México	Ciudad Victoria, Tamps.
7	Springs Window Fashions	Ciudad Victoria, Tamps
8	El Colegio de la Frontera Norte	Tijuana, B.C.
9	Aptiv S.A. de C.V.	Ciudad Victoria, Tamps
10	KIDDE S.A. de C.V.	Ciudad Victoria, Tamps
11	Gobierno del Estado de Tamaulipas	Ciudad Victoria, Tamps

Tabla 24. Instituciones y empresas con las que se tiene colaboración.

FOMENTO A LA FORMACIÓN CIENTÍFICA TECNOLÓGICA Y DE INNOVACIÓN

ARTICULOS PUBLICADOS

Los proyectos de investigación son necesarios para el desarrollo de un país, por lo tanto, a través de la publicación de artículos, se comunican los resultados de la misma. En este sentido, los investigadores del Instituto, han publicado, en revistas de divulgación, Revistas indizadas y a través de capítulos de libros, teniendo en 2018 un total de 18 publicaciones. Siendo esta la mejor forma de compartir el conocimiento. Así mismo, se ha vuelto una práctica valiosa para los estudiantes investigadores.

EVENTOS ACADÉMICOS

XVI Concurso Regional de Matemáticas Física y Química

El evento organizado, por el departamento de Ciencias Básicas, dirigido a los alumnos de las instituciones del Nivel Medio Superior, Este evento se realizó en dos etapas, la primera fue en línea y participaron 125 alumnos de 28 escuelas de 14 municipios del Estado, como Nuevo Laredo, Mier, Rio Bravo, del la región fronteriza, Jiménez y Victoria de la región centro y Mante, Altamira y Madero de la región sur, entre otros, y se realizó el 10 de Octubre del 2018. Para la segunda etapa se seleccionaron a 35 alumnos de 14 escuelas y 8 municipios diferentes. Esta etapa fue presencial y se llevó a cabo el 17 de octubre, dentro de las festividades del 43 Aniversario de nuestro tecnológico. De los participantes en la segunda etapa se premiaron a los 3 más altos promedios globales y a los tres primeros lugares de cada disciplina. Los premios fueron en efectivo y fueron de: 1750, 1500 y 1250 pesos para los mejores promedios globales y de 1250 pesos para el mejor promedio de cada disciplina.

Evento Nacional de Ciencias Básicas

Evento organizado, por el departamento de Ciencias Básicas, celebrado el 18 de septiembre del 2018, en donde participaron 42 alumnos de diferentes carreras en el 1er. Reto. Posteriormente se seleccionaron a los 10 mejores promedios que se dividieron en dos equipos de 5 personas para participar en el 2do. Reto durante la fase en línea, evento que se llevó a cabo el 22 de septiembre en el Centro de Cómputo de nuestro instituto. Y en esta ocasión se obtuvo un honroso 2do. Lugar a Nivel Nacional en la modalidad Individual gracias a la participación del C. SERGIO MORA BARRON, estudiante de la Carrera de Ingeniería Mecánica, haciéndose merecedor a un reconocimiento por parte del Tecnológico Nacional de México.



PROGRAMA DE REFORZAMIENTO EN ALGEBRA (PROREAL)

El objetivo del programa, reforzar a los alumnos que así lo requieran en Algebra. Dio inicio el día 27 de agosto del 2018 con la aplicación de 200 test de diagnóstico a los alumnos de nuevo ingreso de nuestro instituto y con la finalidad de conocer las necesidades y deficiencias de nuestros alumnos en el conocimiento del álgebra.

Se acude al departamento de Servicio social para solicitar el apoyo de estudiantes sobresalientes en matemáticas, quienes fungirán como asesores.

Una vez seleccionados se capacitaron para que desempeñaran su función de manera adecuada. Se atendieron 4 grupos de entre 10 y 15 alumnos cada uno, los viernes de 15 a 18 horas y los sábados de 8 a 11 horas, con una asistencia promedio de 50 alumnos. Así mismo se atendieron 10 estudiantes del ITACE.

Este programa está a cargo del Dr. Esteban Castillo López, profesor de tiempo completo, adscrito al área de Ciencias Básicas.

ESPACIO COMÚN:

El Instituto Tecnológico de Cd. Victoria y la Carrera de Ing. Mecánica, conscientes del impacto que tiene en la vida académica de las instituciones, el participar de manera activa y colaborativa con diversas Instituciones para desarrollar y consolidar actividades no solo académicas, si no también administrativas y de cooperación y acción conjunta en temas y experiencias de interés común, se ha dado a la tarea no solo de incursionar el denominado Espacio Común, principalmente con las instituciones de educación media superior de Tamaulipas. A continuación se enlistan algunas de las actividades realizadas durante el presente año:

Durante el Semestre Ene-Jun de 2018 se realizaron visitas por parte de dos alumnos de la carrera al ITACE, al Conalep 127 de Mante, donde se les dio a conocer a los alumnos de esos planteles educativos los diferentes laboratorios que existen en la Carrera de Ingeniería Mecánica.

Durante el Semestre Ago-Dic de 2018 se realizaron visitas por parte de dos alumnos de la carrera al ITACE, al Conalep 127 de Mante, donde se les dio a conocer a los alumnos de esos planteles educativos los diferentes laboratorios que existen en la Carrera de Ingeniería Mecánica.

En el Semestre ENERO-JUNIO de 2018 se recibieron alumnos del Cbtis 98 de Xicoténcatl, CBTA 270 de Hidalgo, donde se les dio un recorrido en laboratorio, atendidos por los docentes y alumnos del departamento de Metal-Mecánica.



Visita de alumnos del CBTIS 98

Taller Minicoder, con la colaboración de la carrera de Electrónica



SEMANA ACADÉMICA DEL XLII Aniversario del ITCV Octubre 2018

- **11:00 A.M.-Conferencia Apertura conferencias IGE**
Lic. Braulio Chávez Lozano, Servicio Nacional del Empleo de la Secretaría del Trabajo, “El desafío del empleo en los jóvenes”. / Explanada de ITCV.
- **12:30 P.M.-Conferencia Magistral. “Motivación, Seguridad Laboral y Valor a la camiseta”**
Lic. Carlos Abel Picasso. / Explanada de ITCV.



CONCURSO NACIONAL DE DISEÑO DE MEZCLAS.

La carrera de Ingeniería Civil participo en el concurso nacional de diseño de mezclas, en Toluca Edo de México, en el mes de mayo con la participación de dos equipos que realizaron una mezcla de 300kg/cm², se hizo una visita a un laboratorio de diseño de mezclas de concreto del cual se obtuvo información valiosa para posteriores concursos y para la realización de algunos prototipos para eficientar la recolección de muestras de concreto.



CICLO DE CONFERENCIAS, SEMANA ACADÉMICA DE INGENIERÍA CIVIL, EN EL TEATRO AMALIA G. DE CASTILLO LEDON.

El ciclo de conferencias, se llevó a cabo, los días, miércoles 31 de octubre y jueves 1 de noviembre del 2018, con un horario de 8:00 a 20:00 hrs en el Teatro Amalia G. De Castillo Ledón, los temas expuestos por ponentes nacionales fueron los siguientes:

- Desarrollo de mampostería de concreto celular a base de subproductos industriales para vivienda con un enfoque sostenible ACI (American Concrete Insitute). Impartida por los Doctores de la ACI.
- Planeación Urbana. Impartida por el Ingeniero Humberto Rene Salinas Cortina.
- Habilitado mecánico de acero, una nueva tendencia. Impartida por los ingenieros: Ing. Mario Guerrero Pecina, Ing. Mario Humberto G. Y el Ing. Jorge Abel Chávez Luevanos.
- Por su desempeño profesional, retos y logros. Impartida por el Ingeniero Alejandro Padilla Rdz.
- Estabilidad de taludes, función de la ingeniería civil y la geología, carretera rumbo nuevo Victoria-Tula. Impartida por el M.C. Leonardo Arturo Meza Hdz.

Conferencias del día jueves 1 de noviembre:

- Levantamiento con lidar terrestre. Impartida por los Ingenieros: Ing. Andrés Lara y Ing. Luis González.

- Rehabilitación de estructuras deterioradas. Impartida por el Ingeniero Rogelio I. Soto Ibarra.
- Criterios para la selección del método de obra de infraestructura en excavación de rocas marítimas y terrestres. Impartida por el M.I.A. Alejandro Palazuelos Platas.
- La sustentabilidad del nuevo aeropuerto de la Ciudad de México. Impartida por la Arquitecta María de Lourdes Salinas Cortinas.
- Sistema lidar en drones, retos y oportunidades. Impartida por los Ingenieros: Ing. Klaren Carrizales, Ing. Andrés Lara, Ing. Luis González

Asistieron al evento, 600 estudiantes de la carrera de ingeniería civil, 35 estudiantes del tecnológico de Reynosa de nuestra carrera hermana, así como jóvenes del cbtis 119.



Expo Maquinaria de Ingeniería Civil





Torneo de robótica VEX U

La carrera de **Ingeniería en Electrónica** los días, 4 y 5 de septiembre participaron en el torneo estatal de robótica zona noreste vex - reeduca, 2018-2019 cede el POLIFORUM de cd Victoria.



Equipos universitarios Participantes torneo de robótica VEX U



Exposición de Robótica en la feria de Cd Victoria Tamaulipas.

La carrera de Ingeniería en Electrónica, festeja su 30 aniversario. En la semana del 12 al 16 de noviembre del 2018. Realizando diferentes actividades, entre las cuales destacan las siguientes:

- Ciclo de Conferencias
- Actividades deportivas
- Caminata Píntate de Electrónica.

Participaron 95 estudiantes, de los diferentes semestres, y 10 docentes de la carrera de ingeniería electrónica.

Inauguración de ciclo de conferencias del 30 aniversario de Ingeniería Electrónica.

Teniendo un total de 10 conferencias relacionadas a la especialidad de la misma:



Actividades Deportivas y Culturales:





Torneo de futbol rápido contando con la participación de 120 alumnos.



Torneo de vóley ball



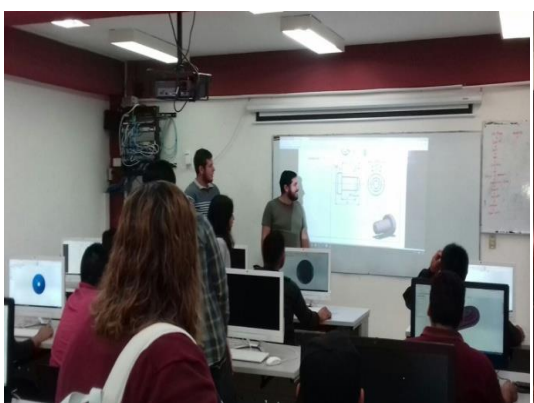
Rally



Se llevó a cabo la Toma de protesta del capítulo estudiantil de Ingeniería Electrónica.



En el mes de Marzo se realizó la **Semana Académica de Ingeniería Mecánica** donde se realizaron cursos talleres, eventos deportivos, panel de egresados, exposición de autos clásicos etc. Al evento asistieron cerca de 200 estudiantes de la carrera de Ing. Mecánica, docentes de la carrera y alumnos de diferentes carreras.



En el marco del 43 Aniversario se llevaron a cabo diversas actividades, académicas y culturales, por cada una de las diferentes carreras, destacando las siguientes:

- 1 Conferencia Magistral
- 23 Conferencias
- 5 Talleres





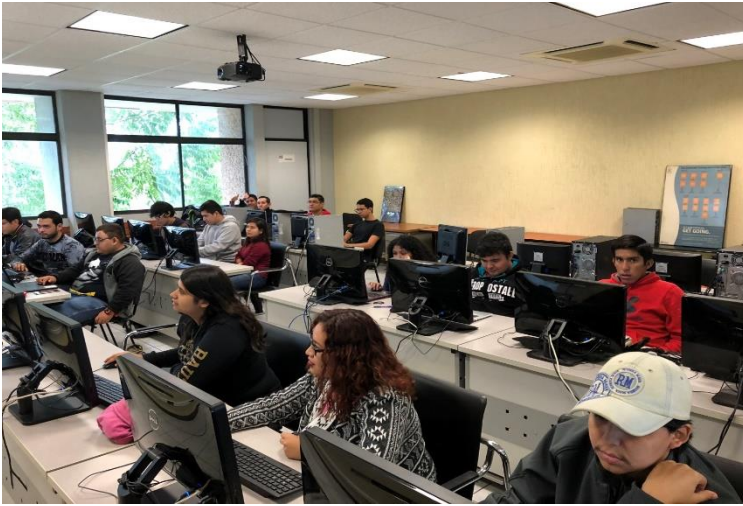


La carrera de Ingeniería Mecánica, preocupada siempre por mantener una estrecha relación entre los aspectos tecnológicos y de superación personal en el marco del 43 Aniversario del Instituto Tecnológico, en el mes de Octubre del 2018, donde se impartieron conferencias y cursos taller a los alumnos de la carrera por destacados profesionistas del área de Ingeniería Mecánica.



Alumnos que asistieron a diferentes cursos y talleres en la semana del 43 aniversario.

Departamento de Sistemas y Computación, en el marco del 43 aniversario del Instituto, ofreció a sus estudiantes conferencias y talleres, atendiendo a un total de 400 alumnos.



ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS: Entre las que destacan:

- 5 torneos deportivos,
- Caminata Tecnológica
- 2 Rally's
- 1 Pastorela
- 1 Triatlón Deportivo Recreativo

CARRERA DE 5 Y 10 K DE INGENIERIA CIVIL, CON INCLUSION DE PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES.

Con la participación de mas de 320 corredores de los cuales 5 participantes hicieron el recorrido en silla de ruedas y 2 invidentes auxiliados por nuestros alumnos durante el recorrido.



CONCURSOS:

4 (concursos) de habilidades y Conocimientos entre los que destacan el XIV Concurso Regional de Matemáticas, Física y Química y la Olimpiada Estatal de Biología.

PROYECTOS:

Exposición de Proyectos de la carrera de Energías Renovables

Se entrega torre destilación de Esencias del Noreste, Ideas Disruptivas empresa de nueva creación se le asesora para la construcción de un sistema de destilación para obtención de alcoholes partiendo de la fermentación de frutas. Particiaron 5 alumnos en residencias en empresas de la localidad como en obras públicas del gobierno del estado



Presentación del proyecto Torre de destilación del Noreste.



Presentación de proyectos realizado por alumnos de la carrera de mecánica Enero-Junio 2018.

VIII. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO

Bolsa de Trabajo:

Para el año 2018 la Bolsa de Trabajo se encuentran operando a fin de ofertar vacantes laborales tanto para los mismos profesionistas como para las empresas; dentro de estas últimas, la OCC Mundial y UNIVERSIA otorgan los servicios de ofertas laborales al Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria. Durante el año 2018, se atendieron 26 solicitudes de bolsa de trabajo por parte de nuestros egresados.

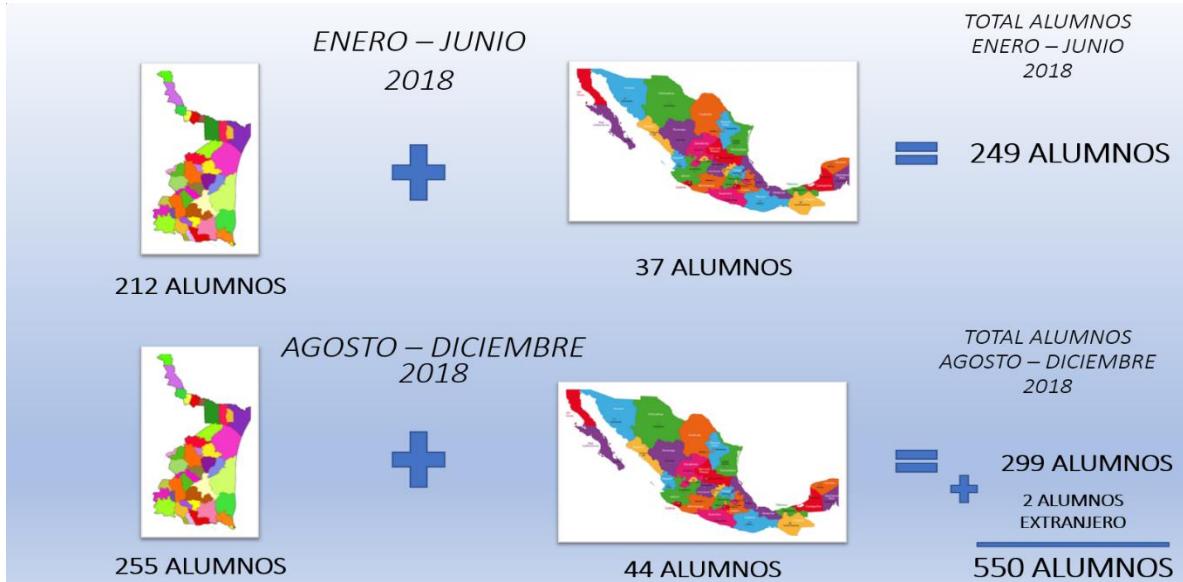
Servicio Social.

En lo referente Servicio Social, cumplimos con base al procedimiento que menciona, que los alumnos deben realizar dicha prestación social a las dependencias federales, estatales o municipales, siendo su alcance a programas de interés público y desarrollo comunitario. En el año 2018, del 100% de los alumnos que cumplen con el 70% de los créditos y que son sujetos para prestar su servicio social en la comunidad, el 96% de ellos sí lo realizaron. De un total de 430 estudiantes que debieron realizar su servicio, 413 atendieron este proceso en algunos programas de interés público y de desarrollo comunitario.

Residencias Profesionales.

Cuando el alumno ha cubierto el 75% de los créditos académicos de su plan de estudio, éste se encuentra en condiciones de efectuar sus Residencias Profesionales. En el año 2018 fueron 550 alumnos los que alcanzaron el porcentaje antes mencionado, la totalidad de ellos, es decir el 100%, realizaron sus Residencias Profesionales en tiempo y forma.

Cabe señalar, que el 85% de los residentes llevaron a cabo sus residencias profesionales en el Estado de Tamaulipas, es decir, un total de 467 estudiantes aplicaron sus conocimientos en empresas Tamaulipecas. El 14% de los alumnos llevaron a cabo dicha actividad en el interior de la república, es decir, 81 estudiantes realizaron sus residencias profesionales a lo largo de México, siendo Nuevo León y Querétaro, los estados donde más acuden los jóvenes para cumplir con la actividad. Finalmente, se registró un 1% donde, 2 estudiantes de la carrera de Ingeniería Civil aplicaron sus conocimientos en el país vecino de Belice.



ENERO – JUNIO 2018

ALUMNOS EN RESIDENCIAS PROFESIONALES POR CARRERA								
ING. ELECTRÓNICA	ING. EN ENERGÍAS RENOVABLES	LIC. EN INFORMÁTICA	ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL	ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	LIC. EN BIOLOGÍA	ING. CIVIL	ING. MECÁNICA	ING. INDUSTRIAL
24	2	34	3	36	4	62	23	61

**TOTAL
249 ALUMNOS**

AGOSTO-DICIEMBRE 2018

ALUMNOS EN RESIDENCIAS PROFESIONALES POR CARRERA								
ING. ELECTRÓNICA	ING. EN ENERGÍAS RENOVABLES	LIC. EN INFORMÁTICA	ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL	ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	LIC. EN BIOLOGÍA	ING. CIVIL	ING. MECÁNICA	ING. INDUSTRIAL
14	3	18	52	43	25	56	3	87

**TOTAL
301 ALUMNOS**

Visitas a empresas y prácticas de campo.

La visita a empresas, es, sin duda, de gran importancia en la formación profesional de los alumnos, puesto que esta actividad representa la primera incursión de los alumnos en el campo profesional de su profesión.

En el año 2018 se programaron 135 visitas a empresas, las cuales se presentaron de la siguiente forma:

Período enero - junio 2018:

- Total visitas realizadas: 68
- Total de alumnos que realizaron visitas: 1941

Período agosto - diciembre 2018

- Total visitas realizadas: 67
- Total de alumnos que realizaron visitas: 1635

FIRMA DE CONVENIOS

El crear lazos, con el Sector Privado como el Sector Público, es vital para el desarrollo de nuestros alumnos. Con la finalidad de consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado. Este año se llevaron a cabo varias firmas de convenios, entre los cuales fueron con:

- ✓ ICERP (Institute for Continuing Education And Research In Psychology).
- ✓ Universidad de Málaga.
- ✓ ITEA (Instituto Tamaulipeco de Educación para Adultos)
- ✓ ULSA
- ✓ Instituto Tecnológico Superior de Tantoyuca
- ✓ Universidad del Caribe

- ✓ GRUPO IBARRA - CARMASER
- ✓ SAFRAN
- ✓ MANPOWER GROUP
- ✓ FCA (CHRYSLER SALTILLO)
- ✓ Servicios Mubarqui
- ✓ BERMERZ
- ✓ Comercializadora San Germán. Massey Ferguson
- ✓ Colegio Renuevo
- ✓ CBTis 199
- ✓ CBTis 24

Teniendo un acumulado de 117 convenio firmados vigentes.

CURSO DE IDIOMAS

El idioma inglés hoy en día, es indispensable para el desarrollo Profesional de los jóvenes; cada día se emplea con más frecuencia, incluyendo en el desarrollo humano. Por lo tanto, en el Instituto Tecnológico de Cd. Victoria se fomenta la internacionalización, promoviendo entre los profesores y estudiantes el dominio de una segunda lengua, preferentemente el idioma inglés, al menos el nivel B1, del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, o sus equivalentes.

En este marco, se han atendido, con el curso de inglés que se imparte en nuestro plantel, se obtuvieron los siguientes resultados:

- 705 alumnos en enero – junio siendo 166 con la certificación B1;
- En el período de verano se atendieron a 282 alumnos y 138 en el nivel B1;
- 695 alumnos en el período de agosto – diciembre de los cuales tuvimos 175 alumnos con la certificación B1.
- Cabe destacar que en el proceso de Selección de Alumnos aspirantes de Nuevo Ingreso, se aplica un Examen de Diagnostico de Ingreso a la Educación Superior, atendiendo en esta ocasión a 697 aspirantes.

CONCURSO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Otro de los aspectos importantes que se desarrollan en el plantel, es el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica, teniendo la fase Local en el mes de Mayo, y se contó con la participación de 19 proyectos; de los cuales 6 pasaron a la Fase Regional, que fue celebrado en Zacatecas, Zacatecas organizado por el Instituto Tecnológico Superior de Fresnillo, en el mes de octubre. Siendo los siguientes proyectos que participaron:

- Wireless Home
- ERGOBAN
- Repostería FIT
- TAPARROLA
- Ultrasonic Repeller
- DRON SAFE AIR



Corte del listón del ENEIT 2018 –
Etapa Local



Ganadores del ENEIT 2018 – Etapa
Local

Etapa Local:





Consejo de Vinculación.

El Consejo de Vinculación es un órgano colegiado integrado por personalidades de la comunidad, de los Sectores Productivo y Social, Instituciones Gubernamentales y de las autoridades de la Institución. Tendiendo como finalidad el fortalecer la vinculación con los diferentes sectores de la sociedad, particularmente con el sector productivo.

Por lo que, en el 2018, se tuvo la 4ta. y 5ta. sesión ordinaria donde se abordaron los siguientes puntos:

- Informe de Residencias Profesionales de los períodos enero – junio y agosto – diciembre 2018.
- Presentación del Catálogo de Servicios.
- Presentación de proyectos generados por los estudiantes.
- Presentación del modelo Académico.

Creando compromisos para el año 2019:

- Apoyar con la asistencia en el 2ª. Feria de Residencias Profesionales.
- Apoyar a la institución para impulsar el modelo Académico.
- Consultar el catálogo de servicios para futuras actividades en sus organizaciones.

Movilidad Estudiantil.

La movilidad es la posibilidad de cursar un periodo de estudios en una institución nacional o extranjera, con la cual exista un convenio establecido, como lo es Alianza por el Pacífico, donde participamos activamente. En el 2018 se tuvo la participación de 8 alumnos (2 estudiantes de la carrera de Ingeniería Civil y 6 estudiantes de la Licenciatura en Biología). Siendo beneficiados 4 estudiantes pertenecientes de la carrera de Biología:

- Diandra Rubí Sánchez Torres.
- Daniela Guadalupe Quintero Gallegos.
- Leslie Guadalupe Arreola Salinas.
- Luis Ángel Martínez Rodríguez.

Llevarán a cabo la movilidad en el Tecnológico de Antioquía, en el país de Colombia, en el período de agosto – diciembre 2019.

IMPULSO AL EMPRENDIMIENTO.

Durante el 2018, por medio de la convocatoria INCUBATIC 2018 de base tecnológica, donde su objetivo es crear empresas tecnológicas, mediante un proceso de incubación en el cual se entregarán recursos económicos para el desarrollo de la empresa, y contando con la asesoría de empresarios exitosos, estableciendo una sociedad entre ambos que permita el buen desarrollo de la empresa incubada; el cual aplicó en el 2018 para apoyar aquellos proyectos que habían sido beneficiados, entre los cuales estuvo nuestra Institución con el proyecto de MEOPAL, jóvenes emprendedores que registraron su empresa ante Hacienda y Crédito Público. Además, se generó la participación en la exposición en el evento TAM EMPRENDE, por parte del gobierno del estado de Tamaulipas.



Jóven emprendedor en exposición
Tam Emprende

IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Los procesos vinculados a la gestión de los Recursos Humanos en la Administración del Instituto, tiene el propósito fundamental coadyuvar a las funciones docentes en el proceso académico de la institución. Dentro de sus funciones se encuentran: La gestión ante las oficinas centrales del TecNM de los diversos trámites relacionados con el pago de las remuneraciones, prestaciones y demás percepciones que forman parte de los derechos de los trabajadores del instituto; ser enlace normativo y de administración entre el Instituto y el nivel central para la aplicación de las actualizaciones normativas y de la administración del personal, además de implementar y mantener sistemas de control para administrar los derechos y obligaciones que la normatividad vigente establece para el personal de este subsistema educativo.

En el año 2018, representó un ejercicio de gran avance en materia de Recursos Humanos, lográndose abatir los rezagos históricos en el pago de prestaciones y tiempos de respuesta en la atención de diversos trámites, liquidando adeudos de trabajadores que se habían rezagado ya que a su vez, el TecNM dependía de la SEP para la gestión de recursos financieros en el pago de prestaciones, remuneraciones salariales y demás conceptos, situación que cambio en el 2018, ya que se logró la transición de la administración total de estas

actividades a cargo del TecNM, el cual es considerado como un órgano desconcentrado de la SEP, facilitando con ello la responsabilidades de su administración.

Durante el año 2018, se llevaron a cabo diversos trámites relacionados con pago de remuneraciones y diversas prestaciones, así como de servicios que se brindan al personal, cuyos indicadores de gestión se detalla a continuación:

DESCRIPCION DEL TRÁMITE	PROCESOS REALIZADOS
Movimientos de personal (Altas, bajas, promociones, licencias, modificaciones)	191
Anteojos y lentes de contacto	15
Estímulo por antigüedad DGEST y SEP	72
Gratificación por jubilación y defunción	9
Reclamos diversos por omisión de pago y conceptos mal liquidados	6
Servicios al personal (Constancias de servicios, Hojas de servicios, Percepciones SAT, Ahorro Solidario, Potenciación BANORTE, Registro de Beneficiarios BANORTE,Alta para pago en nómina electrónica, Alta, Baja y Modificación de salarios ante el ISSSTE.)	615
Aparatos ortopédicos y Canastilla Maternal	2
Licencias de manejo	1
Modificación de datos personales	3
Prima de Antigüedad	14
Hojas de servicios	11
Potenciación BANORTE	245
Pago por invalidez	1
Solicitudes de basificaciones (constancias)	3
Alta para pago de nómina electrónica y cambio de clave interbancaria	1
Canastilla Maternal	5
Alta, Baja y Modificación de salarios ante el ISSSTE.	113
Pensión Alimenticia	2

La tabla siguiente representa las cantidades aplicadas al pago de remuneraciones del personal y los principales conceptos de pago de prestaciones, cubiertos con recursos aportados por el Gobierno Federal.

CONCEPTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL EN 2018
Nómina Ordinaria	297	\$ 70,512,968.21
Aguinaldos	291	\$ 10,125,798.25
Vales de despensa	78	\$ 960,860.00
Estímulo por días económicos, puntualidad y asistencia	284	\$ 3,080,860.24
Gratificación por jubilación y otros		\$ 9,215,089.22
TOTALES	----	\$93,907,120.36

Capacitación de personal Directivo, de Apoyo y Asistencia a la Educación.

La capacitación de personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación, es una de las funciones bajo de responsabilidad del Departamento de Recursos Humanos que cubre la necesidad de brindar al personal las competencias requeridas para el desempeño de sus responsabilidades laborales, otra de sus vertientes se orienta a cubrir diversos temas relacionados con el desarrollo humano como una manera de estimular la superación a nivel personal y familiar del trabajador.

El Programa Anual de Capacitación del Instituto Tecnológico se realiza bajo la coordinación y supervisión de la Dirección de Personal de ITECNM, inicia con la determinación de necesidades de capacitación a través de un diagnóstico que toma en cuenta las sugerencias de todos los trabajadores con categoría de directivo y de apoyo y asistencia, a partir de este diagnóstico se diseña un programa anual en el que participan en su mayoría trabajadores de la institución en calidad de instructores voluntarios.

Durante el año 2017 se programaron y realizaron 2 cursos de capacitación dirigidos a personal Directivo, 3 de Apoyo y Asistencia a la Educación, mismos que se mencionan en la siguiente tabla:

DIRECTIVOS

NOMBRE DEL CURSO	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Uso y actualización de Plataforma del Sistema de Gestión de Calidad	27
Conformación de la Unidad Interna de Protección Civil	17

APOYO A LA EDUCACIÓN

NOMBRE DEL CURSO	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Calidad en el Servicio (Mayo)	41
Calidad en el Servicio (Noviembre)	14
Refrigeración	13

RECURSOS PRESUPUESTALES

Para finales de diciembre de 2018, la plantilla laboral del instituto presento un total de 262 trabajadores, sin embargo, el promedio de trabajadores a lo largo de ese año fue 282, el soporte presupuestal para atender la actividad sustantiva, que se distribuyen en la siguiente tabla:

CATEGORIA/HORAS	TOTAL DE PLAZAS	TOTAL DE PROFESORES
PROFESOR INVESTIGADOR TITULAR C T.C.	16	14
PROFESOR INVESTIGADOR TITULAR B T.C.	0	0
PROFESOR TITULAR C T.C.	107	107
PROFESOR TITULAR B T.C.	15	13
PROFESOR TITULAR A T.C.	2	2
PROFESOR ASOCIADO C T.C.	1	1
PROFESOR ASOCIADO B T.C.	2	2
PROFESOR ASOCIADO A T.C.	1	1
TECNICO DOCENTE TITULAR A T.C.	1	1
PROFESOR TITULAR C 30 HRS	2	1
PROFESOR TITULAR B 30 HRS	1	1
PROFESOR TITULAR A 30HRS	2	2
PROFR. ASOCIADO C 30 HRS.	1	1
PROFR ASOCIADO C 20 HRS	0	0
PROFR ASOCIADO B 20 HRS	1	1
PROFESOR DE ASIGNATURA	72	43
APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN	80	72
TOTALES	304	262

Del total de los docentes de este instituto, 59% cuenta con licenciatura, el 41% tiene posgrado, de los cuales el 32% cuenta con maestría y el 9% con doctorado.

El personal activo de apoyo y asistencia a la educación fue de 79 trabajadores, distribuidos por función de acuerdo a la siguiente tabla:

FUNCIÓN DESEMPEÑADA	NO. DE PERSONAS
Secretarial	23
Jefes de oficina	12
Servicios generales	14
Auxiliares administrativos	25
Enfermera	2
Promotor Deportivo	1
Prefectura	1

CERTIFICACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.**SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD**

Mes	Actividad	Descripción
Enero	Capacitación Docente del Sistema de Gestión de Calidad	Reunión con las diferentes academias del Instituto para dar a conocer el nuevo Sistema de Gestión de Calidad basado en la norma ISO 9001:2015
	Implementación del Sistema de Gestión de Calidad	Puesta en marcha el Sistema de Gestión de Calidad del ITCV basado en la norma ISO 9001:2015
Marzo	1era Auditoría Interna	Realización de la primera auditoría interna al Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015
Mayo	Revisión por la Dirección	Primera revisión por la dirección al Sistema de Gestión de Calidad para verificar la conformidad y ajustes del mismo.
	Curso: "Calidad en el Servicio"	Curso de capacitación dirigido al personal administrativo y de apoyo a la educación; contando con una participación de alrededor de 30 personas.
	2da Auditoría Interna	Realización de la segunda auditoría interna al Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015
Agosto	Auditoría de Certificación Etapa 1	Se realiza la auditoría de certificación etapa 1 al Sistema de Gestión de Calidad a distancia bajo la norma ISO 9001:2015 por American Registrar Systems of Management (ARMS)
Septiembre	Curso-taller: "Uso, actualización y análisis de riesgos y oportunidades del Sistema de Gestión de Calidad"	Curso de capacitación dirigida al personal directivo del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria, contando con la participación de alrededor 23 personas.
	Segunda Revisión por la Dirección	Segunda revisión por la dirección al Sistema de Gestión de Calidad para verificar la conformidad y el estatus de este.
Octubre	Auditoría de Certificación Etapa 2	Se realiza la auditoría de certificación etapa 2 al Sistema de Gestión de Calidad in-situ bajo la norma ISO 9001:2015 por American Registrar Systems of Management (ARMS)

Mes	Actividad	Descripción
	Certificación ISO 9001:2015	Certificación del Sistema de Gestión de Calidad del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria bajo la norma ISO 9001:2015 por American Registrar Systems of Management (ARMS)
Noviembre	Curso: "Calidad en el Servicio"	Curso de capacitación dirigido al personal administrativo y de apoyo a la educación; contando con una participación de alrededor de 12 personas.
	Encuesta de Servicios	Realización de encuesta de servicios a través de plataforma digital LIMESurveys, recabando la información de 787 estudiantes de nivel licenciatura modalidad presencial del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria

INFORME UNIDAD INTERNA DE PROTECCION CIVIL 2018

En el 2018 se implementó la UNIDAD INTERNA DE PROTECCION CIVIL en la Institución, integrado por 29 compañeros, en 4 brigadas:

COORDINADOR: ING. FIDEL AGUILLON HERNANDEZ

SUPLENTE: M.D. JESSICA ADRIANA TERAN ANGUIANO

BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS	
Nombre	Función
DR. OSCAR SAUL ESCAMILLA GALLEGOS	Coordinador de la Brigada de Primeros Auxilios
LIC. MARTHA ALICIA GARCIA VILLARREAL	Suplente de la Brigada de Primeros Auxilios
ING. ROSENDO GARCIA MELENDEZ	Brigadista de Primeros Auxilios
M.C. ELDA MARIELY BECERRA PUENTE	Brigadista de Primeros Auxilios
ING. JORGE LUIS FUNATSU DIAZ	Brigadista de Primeros Auxilios
M.S.I. EVA ALICIA PLATAS RODRIGUEZ	Brigadista de Primeros Auxilios
ING. JESUS EDGAR MEDINA RAMIREZ	Brigadista de Primeros Auxilios

BRIGADA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CONATOS INCENDIOS	
Nombre	Función
ING. ROBERTO A. DE ANDA GONZALEZ	Coordinador de la Brigada de Prevención y combate de Conatos Incendios
C. CARLOS ALBERTO SOTO GUEVARA	Suplente de la Brigada de Prevención y combate de Conatos Incendios
LIC. JOSE GUADALUPE DE LEON GARCIA	Brigadista de Prevención y Combate de Conatos Incendios

BRIGADA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CONATOS INCENDIOS	
Nombre	Función
ING. RAUL RODRIGUEZ LORES	Brigadista de Prevención y Combate de Conatos Incendios
C. JORGE AURELIO CATACHE LUNA	Brigadista de Prevención y Combate de Conatos Incendios
ING. JUAN VAZQUEZ CANTU	Brigadista de Prevención y Combate de Conatos Incendios

BRIGADA DE EVACUACION	
Nombre	Función
M.C. ESMERALDA COVARRUBIAS FLORES	Coordinador de la Brigada de Evacuación
ING. ENRIQUE FLORES HERNANDEZ	Suplente de la Brigada de Evacuación
LIC. HERMINIO PEREZ MACIAS	Brigadista de Evacuación
ING. JOSE ALEJANDRO GUZMAN FRANCO	Brigadista de Evacuación
ING. ELMER ENRIQUE SMER AVALOS	Brigadista de Evacuación
DR. RAUL ARTURO DERAT SOLIS	Brigadista de Evacuación
ING. ALFREDO BRAVO HIDALGO	Brigadista de Evacuación
LIC. JACINTO JAVIER RIOS CERVANTES	Brigadista de Evacuación

BRIGADA DE BUSQUEDA Y RESCATE	
Nombre	Función
LIC. JAIME JULIAN ARELLANO RICO	Coordinador de la Brigada de Búsqueda y Rescate
ING. MARCO ANTONIO LOPEZ GUTIERREZ	Suplente de la Brigada de Búsqueda y Rescate
ING. MANUEL ARTURO GONZALEZ GARCIA	Brigadista de Búsqueda y Rescate
ING. EDGAR RAMON VELAZQUEZ GONZALEZ	Brigadista de Búsqueda y Rescate
M.D.E. MARIA MAGDALENA REYES GALLEGOS	Brigadista de Búsqueda y Rescate
ING. ANGEL ELIGIO ALFARO TORRES	Brigadista de Búsqueda y Rescate

Todo este personal recibió una capacitación por parte de la empresa “Asesoría y Consultoría Especializada” denominada “Conformación de la Unidad Interna De Protección Civil”.

Los brigadistas apoyaron en el desarrollo en diferentes eventos institucionales como la Carrera Atlética del 43 aniversario brindando los primeros auxilios a 2 participantes; y en la Caminata “Píntate de Electrónica”; en los meses de octubre y noviembre.

El día 29 de noviembre se llevó a cabo el primer Simulacro de incendio en la Institución, realizado en la Unidad Administrativa, con aviso de fecha, hora y lugar previamente, evacuando 34 personas, actividad muy enriquecedora para los brigadistas, como parte del aprendizaje y respectiva retroalimentación para poner en práctica lo aprendido en el curso previo.

SISTEMA DE INFORMACIÓN ACTUALIZADO.

Se cuenta con el Sistema de Información Integral (SII), el cual año con año se va actualizando y agregando actividades solicitadas por los usuarios del sistema, con el objetivo de proporcionar un mejor servicio a los usuarios.

En 2018 se llevaron a cabo las siguientes actualizaciones:

Se optimizaron algunas opciones de consultas que generaban el uso de procesamiento excesivo, con lo cual se mejoró la respuesta en tiempo del servidor hacia los usuarios en general.

Se implementó un plan de pruebas que llevaron a cabo los coordinadores de cada carrera, previo a las inscripciones, el cual permitió la corrección de fallas antes del proceso de inscripciones, lo que permitió que menos alumnos requirieran apoyo del coordinador(a).

Se encuentra en desarrollo la instrumentación didáctica, la cual le permitirá a los docentes ahorro de tiempo en sus procesos educativos; así como mantener actualizadas y en línea dichas instrumentaciones para las distintas revisiones que se realizan a través del Sistema de Gestión de Calidad.

En algunos módulos del SII se han implementado nuevas tecnologías como HTML5 y bootstrap, lo cual permite una mejora de su seguridad, velocidad, funcionamiento y experiencia de usuario.

TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.

Captación y Ejercicio de los Recursos

Ingresos

TIPO DE INGRESO	2018
Ingresos Propios	24,038,861.69
Proyectos de Investigación	220,954.40
TOTALES	24,259,816.09

Ingresos Propios

Tipo de Ingreso	Ingresos Propios 2017
CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS	32,500.00
CERTIFICADO DE ESTUDIOS	249,700.00

Tipo de Ingreso	Ingresos Propios 2017
CONSTANCIA PARA ESCOLARIZADO	139,300.00
CONSTANCIA DE EGRESADO	14,150.00
CURSO DE INGLÉS	1,356,600.00
CURSO DE VERANO	117,800.00
EXAMEN DE INGLÉS PARA TITULACIÓN	16,500.00
FICHA DE NUEVO INGRESO	1,593,100.00
PAGO DE INSCRIPCIÓN NUEVO INGRESO	1,632,575.00
EXAMEN PROFESIONAL LICENCIATURA	871,130.00
EXAMEN DE GRADO POSGRADO	38,280.00
ELABORACION DEL REGISTRO DEL TITULO	16,800.00
EXAMEN EXTRAORDINARIO	1,900.00
FICHA EXAMEN ADMISION POSGRADO	38,075.00
REINSCRIPCION EDUCACION DISTANCIA	690,300.00
FORMATO DE TITULO	144,900.00
TALLER DE NIVELACION ACADEMICA	160,500.00
CURSO DE PREPARACION PARA TITULACION	92,000.00
MULTA POR NO REALIZAR EVALUACION DOCENTE	38,900.00
VINCULACION	120,000.00
OTROS INGRESOS	5,135,931.69
TOTALES	24,038,861.69

Egresos

Capítulo	Año 2018
1000 SERVICIOS PERSONALES	8,464,709.13
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	4,641,910.52
3000 SERVICIOS GENERALES	8,278,944.61
4000 TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS...	987,475.10
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	1,240,844.34
TOTALES	23,613,883.70

SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE 2017	
Ingresos Propios	424,978.00
Otros Recursos (investigación, docencia)	535,002.00
TOTALES	959,980.00

Control y Manejo de Inventario.

El Departamento de Materiales ha mantenido actualizado el registro del inventario, además ha verificado la existencia física de los bienes instrumentales del Instituto Tecnológico, para mantener un control de los mismos, ya que se aplica a todos los bienes pertenecientes a la Secretaría de Educación Pública y que se encuentran dentro de las Instalaciones del Instituto.

La Oficina de Almacén e Inventarios es la encargada del levantamiento del inventario físico de los bienes en cada una de las áreas del Instituto y se encuentra al 100% de los inventarios.



Equipo de Cómputo

DESCRIPCIÓN	BIENES	TOTAL
INGRESOS PROPIOS	47	758,836.00
PROYECTO	3	794,615.00
TOTAL DE EQUIPO DE COMPUTO	50	1,553,451.00

Mobiliario

DESCRIPCIÓN	BIENES	TOTAL
INGRESOS PROPIOS	85	113,935.00
PROYECTO	1	5,999.00
TOTAL DE EQUIPO DE MOBILIARIO	210	119,934.00

Maquinaria y Equipo Industrial

DESCRIPCIÓN	BIENES	TOTAL
INGRESOS PROPIOS	32	93,806.63
TOTAL DE MAQUINARIA Y EQUIPO INDUSTRIAL	10	93,806.63

Equipo de Laboratorio

DESCRIPCIÓN	BIENES	TOTAL
INGRESOS PROPIOS	1	67,486.00
TOTAL DE MAQUINARIA Y EQUIPO INDUSTRIAL	10	67,486.00

TOTAL= 1,834,677.63

Cuidado ambiental

Acciones:

1. Programa continuo de eliminar fugas de agua.
2. Mantenimiento de control automático de llenado de cisternas de agua.
3. Mantenimiento continuo de instalaciones eléctricas.
4. Manejo de residuos orgánicos e inorgánicos.
5. Manejo de reforestación dentro de la Institución.

Responsable: Departamento de mantenimiento y equipo.

En 2018 se realizaron las siguientes actividades:

1. Recolección y entrega de residuos sólidos urbanos (papel, plástico y orgánicos) para el reciclaje al relleno sanitario municipal. En promedio 5 ton por semana.
2. Recolección de pasto del corte de jardines, hoja seca, y corte de rama se dispone en terreno baldío dentro de la Institución, promedio de 3 m3 diarios.
3. Reforestación de áreas alrededor de edificios nuevos dentro de la Institución con 15 árboles de la región.
4. Mantenimiento eléctrico del sistema automático de bombeo de agua de pozo profundo y tanque hidroneumático para llenado automático de 4 cisternas para sanitarios. Reparación de fugas de agua en sanitarios.
5. Mantenimiento preventivo continuo de Aires acondicionados y control de apagado y encendido manual para hacer efectivo el consumo de energía eléctrica.
6. Mantenimiento de Interruptores termomagnéticos de 3 subestaciones internas para mejorar el Factor de potencia y reducir el consumo de energía eléctrica.

Resultados de la medición de Factor de potencia:

Factor de potencia a plena carga durante el día: 93%

Factor de potencia solo alumbrado exterior y oficinas: 75%

Se recomienda la instalación de un sistema de Capacitores para lograr el promedio a un 95%.

Mantenimiento Preventivo y Correctivo Equipos de Aire Acondicionado:

ÁREA:	CANTIDAD EQUIPOS:
1. Aulas	20 climas de 5 ton
2. Unidad académica y Laboratorio Biomédico	5 climas de 10 ton
3. Laboratorios ingeniería	25 climas de 2 y 3 ton
4. Unidad de Educación a Distancia	1 Compresor de 8 ton.
5. Centro de información	1 Compresor de 8 ton

Contrato de servicio de mantenimiento preventivo para los aires acondicionados de aulas y oficinas para reducir el costo de esta actividad.

Mantenimiento de Instalaciones Hidráulicas:
1. Mantenimiento correctivo de fugas de agua en tuberías de sanitarios.
2. Reparación permanente de válvulas de llenado de sanitarios.
3. Instalación de Bomba de agua para hidroneumático que alimenta a Laboratorios de Sistemas e Ingeniería Industrial.
4. Reparación de Bomba 7 hp centrífuga 2 de cisterna de Unidad Educación a Distancia
5. Compra e instalación de Sistema de bombeo hidroneumático para sanitarios públicos de hombres y mujeres.

El sistema automático de bomba de pozo profundo y el sistema hidroneumático de llenado de cisternas han resuelto el problema de suministro de agua a los sanitarios por completo.

Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas:
1. Sustitución de balastos y lámparas fluorescentes por lámparas LED en Laboratorio de electrónica y 10 aulas.
2. Mantenimiento de Centros de carga para alimentación eléctrica de climas. Suministro de interruptores térmicos trifásicos y monofásicos

Las reparaciones eléctricas en las instalaciones de oficinas y aulas han sido por personal de la Institución.

Mantenimiento de Edificios Académicos y Oficinas:
1. Reparación de 15 puertas de aluminio, cambio de chapas, cierrapuertas y sustitución de vidrios en aulas y edificios académicos.
2. Reparación de 50 mesa-bancos con soldadura y tornillería nueva.
3. Apoyo del personal de mantenimiento para instalar sillería en diversos eventos de la Institución.
4. Pintura, limpieza, reparación de azulejo de mesas y reparación de instalaciones eléctricas de Laboratorios de Biología.

Por medio del presupuesto del POA se adquieren los materiales a utilizar y con la mano de obra de personal administrativo y de apoyo a la educación se realizaron los trabajos en talleres de nuestra Institución.

Mantenimiento de Aulas, Sanitarios y Jardines:
1. Limpieza diaria de 60 aulas y 24 áreas de sanitarios de hombres y mujeres (80 inodoros y 40 mingitorios)
2. Limpieza diaria de 6 laboratorios de ingeniería y 4 edificios administrativos y académicos.
3. Mantenimiento de jardines y setos de áreas verdes y campo de Fútbol.
4. Pintura de 35 aulas, Unidad académica, Laboratorio de electrónica.
5. Reparación de portón de entrada al circuito vial del Instituto.

Actualmente se cuenta con 5 edificios que son mantenidos diariamente por personal del tecnológico y una empresa externa bajo contrato se encarga de la limpieza de 4 edificios académicos y administrativos y de 40 aulas escolares, incluyendo los jardines aledaños a ellos.

Operaciones de Transportes y Visitas a Empresas:	
1.	Transporte combustible y viáticos de 49 visitas a empresas y prácticas de campo foráneas y locales durante 2018.
2.	Mantenimiento preventivo para 2 autobuses y para 4 camionetas al servicio de la Institución.
3.	Traslado de residuos sólidos urbanos 2 veces por semana en remolque al relleno sanitario, promedio de 5 ton por semana.

El Programa de Visitas a empresas también incluye estudios de campo de Licenciatura de Biología, visitas locales, y actividades académicas como Concursos regionales, nacionales de Innovación Tecnológica, Competencias regionales y nacionales deportivas, bandas de guerra y escoltas y Rondalla.

X. RETOS INSTITUCIONALES

El Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria tiene una gran visión hacia los retos y desafíos presentes y futuros para trascender en las áreas académicas, de vinculación y de servicios. Lo anterior con el fin de mejorar el desempeño de los indicadores trazados en el Programa de Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2013-2018, dentro de estos se destacan:

- a. Iniciar el Modelo Dual.
- b. Reforzar las acciones tendientes mantener los posgrados de alta calidad (Doctorado de Biología en el PNPC.)
- c. Adecuar una nueva cafetería.
- d. Adecuar espacios físicos para Actividades Extraescolares, Archivos, etc.
- e. Contar con una nueva Unidad Académica, con aulas equipadas.
- f. Adquisiciones de nueva computadoras para áreas académicas.
- g. Contar con un campo de Softbol.
- h. Organizar un Congreso de Genética.
- i. Participar el concurso Best Robotics a nivel Nacional y Mundial.
- j. Mejorar la climatización de las aulas.
- k. Sostener la operación (nómina y servicios) del programa de educación a distancia y las sedes instaladas.
- l. Mantener en el PNPC los programas de maestría y doctorado en Ciencias en Biología
- m. Reforzar las acciones tendientes para contar con posgrados de alta calidad
- n. Obtener la acreditación de la carrera Ing. en Gestión Empresarial.
- o. Mejorar las instalaciones deportivas para nuestros alumnos.
- p. Lograr un factor potencia promedio de 95%.

XI. CONCLUSIONES

El año 2018 para el Tecnológico ha sido un año de intensa búsqueda de logros, propósitos, así como el deseo de ponernos nuevas metas, lo que permite que la sociedad Victoreense nos vea como una institución de alta productividad.

Queremos hacer énfasis en puntos de este Informe, como fue:

- La recepción del edificio de Docencia

Y cabe hacer mención que se esta por iniciar la construcción de otra Unidad Académica Tipo Departamental.

Ademas los indicadores, manifiestan el resultado de las acciones que de manera apasionada y diligente se hacen día a día, por cada uno de los que integramos el personal de esta institución. Y nos permiten llegar a nuevas metas además de seguir gozando de la confianza que la sociedad ha depositado en esta escuela.

Nuestra mascota es el Águila Real, esto nos identifica como una institución acostumbrada a Volar Alto.

Y esto solo es posible por el compromiso de todo el personal docente y administrativo para lograr los retos propuestos.